

Politique de développement durable

Expert des systèmes de batteries pour une électromobilité durable et leader sur nos marchés, Forsee Power place les personnes et la planète au cœur de sa politique de développement durable.

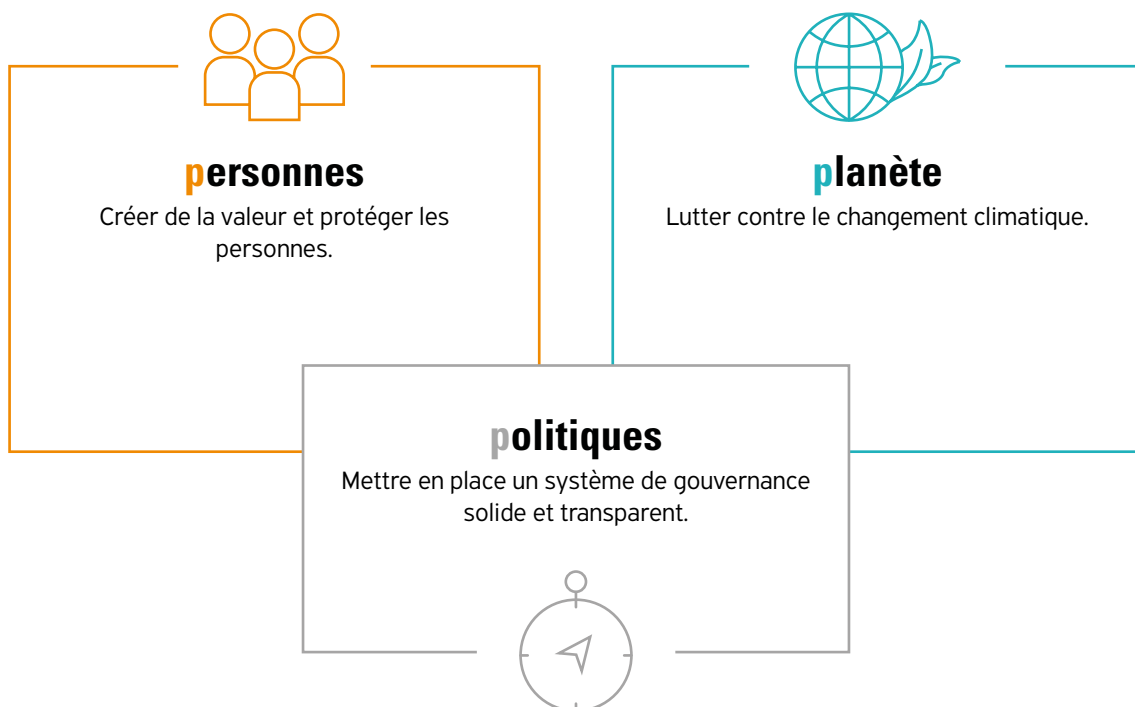
“ La vision de Forsee Power est de contribuer à la lutte contre le changement climatique grâce à une électromobilité durable et zéro émission. Le département Développement Durable soutient cette vision avec pour mission de renforcer la performance durable du Groupe tout en générant un impact positif pour les personnes et l’environnement.

Nous sommes signataires du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2020 : Forsee Power s’engage à respecter ses 10 principes et publie chaque année une communication sur les progrès réalisés. Dans une démarche de transparence, nous communiquons chaque année sur notre performance ESG ainsi que sur notre contribution aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies à travers nos rapports de durabilité et nos déclarations de performance extra-financière.

Ainsi, afin d’accompagner la transition vers un impact durable et positif, nos engagements reposent sur les trois piliers de l’ESG (Environnement – Social – Gouvernance) : les personnes, la planète et les politiques. Cet engagement se traduit par une feuille de route ambitieuse, *IMPACT 2030*, composée de 20 indicateurs clés de performance. Les engagements de décarbonation du Groupe sont par ailleurs validés par la Science Based Targets initiative (SBTi).



Sophie Tricaud,
Vice Présidente des Affaires Publiques et du Développement Durable



Nos engagements autour de nos 3 piliers

01

Personnes : créer de la valeur et protéger les personnes

- Promouvoir un environnement de travail inclusif valorisant la diversité et le respect.
- Garantir un climat social de qualité en développant un dialogue social équilibré et constructif.
- Fournir un environnement de travail assurant la santé et la sécurité de nos collaborateurs, en prévenant et réduisant les risques associés.
- Favoriser le développement professionnel de nos collaborateurs à chaque étape de leur carrière au sein de l'entreprise, notamment grâce à l'intégration, la formation, l'évolution de carrière et le développement des compétences.

02

Planète : lutter contre le changement climatique

- Contribuer à la décarbonation de nos activités en calculant notre empreinte carbone puis en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre.
- Prévenir la pollution et améliorer la qualité de l'air en équipant les véhicules de batteries Forsee Power.
- Optimiser notre consommation énergétique et accélérer la transition vers les énergies renouvelables.
- Réduire nos déchets et optimiser leur gestion en explorant les meilleures solutions de recyclage et de réemploi.
- Limiter l'impact environnemental de nos produits grâce à l'amélioration de l'éco-conception.
- Développer des usages de seconde vie pour nos produits afin de prolonger leur cycle de vie et limiter leur impact environnemental.
- Mettre en œuvre des mesures visant à prévenir la contamination des ressources en eau sur nos sites de production et travailler à la réduction de notre consommation d'eau sur l'ensemble de nos installations.
- Promouvoir la préservation et la restauration de la biodiversité autour de nos sites de production afin de favoriser une coexistence harmonieuse entre nos activités industrielles et la nature.
- Préserver les ressources en eau en réduisant la consommation d'eau des collaborateurs grâce à la promotion des bonnes pratiques, en prévenant tout risque de pollution lié à nos activités et en favorisant, lorsque cela est possible, la réutilisation et la récupération de l'eau (notamment la collecte des eaux de pluie).
- Protéger la biodiversité en prenant en compte la préservation de la faune et de la flore locales dans la gestion de nos sites, en préservant les espaces verts, en limitant l'artificialisation des sols et en sensibilisant nos collaborateurs à l'importance de la biodiversité.

03

Politiques : mettre en place un système de gouvernance robuste et transparent

- Assurer l'intégration des enjeux éthiques, environnementaux et sociaux dans la stratégie, les politiques et les processus de prise de décision grâce à une gouvernance ESG robuste.
- Évaluer notre performance extra-financière via des agences de notation afin de garantir la transparence vis-à-vis de nos parties prenantes.
- Améliorer en continu notre performance ESG en définissant des feuilles de route de durabilité assorties d'objectifs quantitatifs ambitieux.
- Développer les pratiques durables au sein de notre chaîne de valeur, notamment à travers des achats et une chaîne d'approvisionnement plus responsables.
- Favoriser une culture d'honnêteté, d'intégrité et de respect en garantissant l'éthique des affaires et en luttant contre la corruption.
- Garantir la protection de nos données et former nos collaborateurs aux enjeux de cybersécurité.
- Assurer la conformité aux obligations applicables à nos produits et à nos sites grâce à la mise en œuvre d'une veille réglementaire