



Forsee Power
Rapport développement durable
2019



Systemes de batterie intelligents pour une élecmobilité durable

La mobilité électrique durable et sans émission peut nous aider à atténuer le changement climatique.

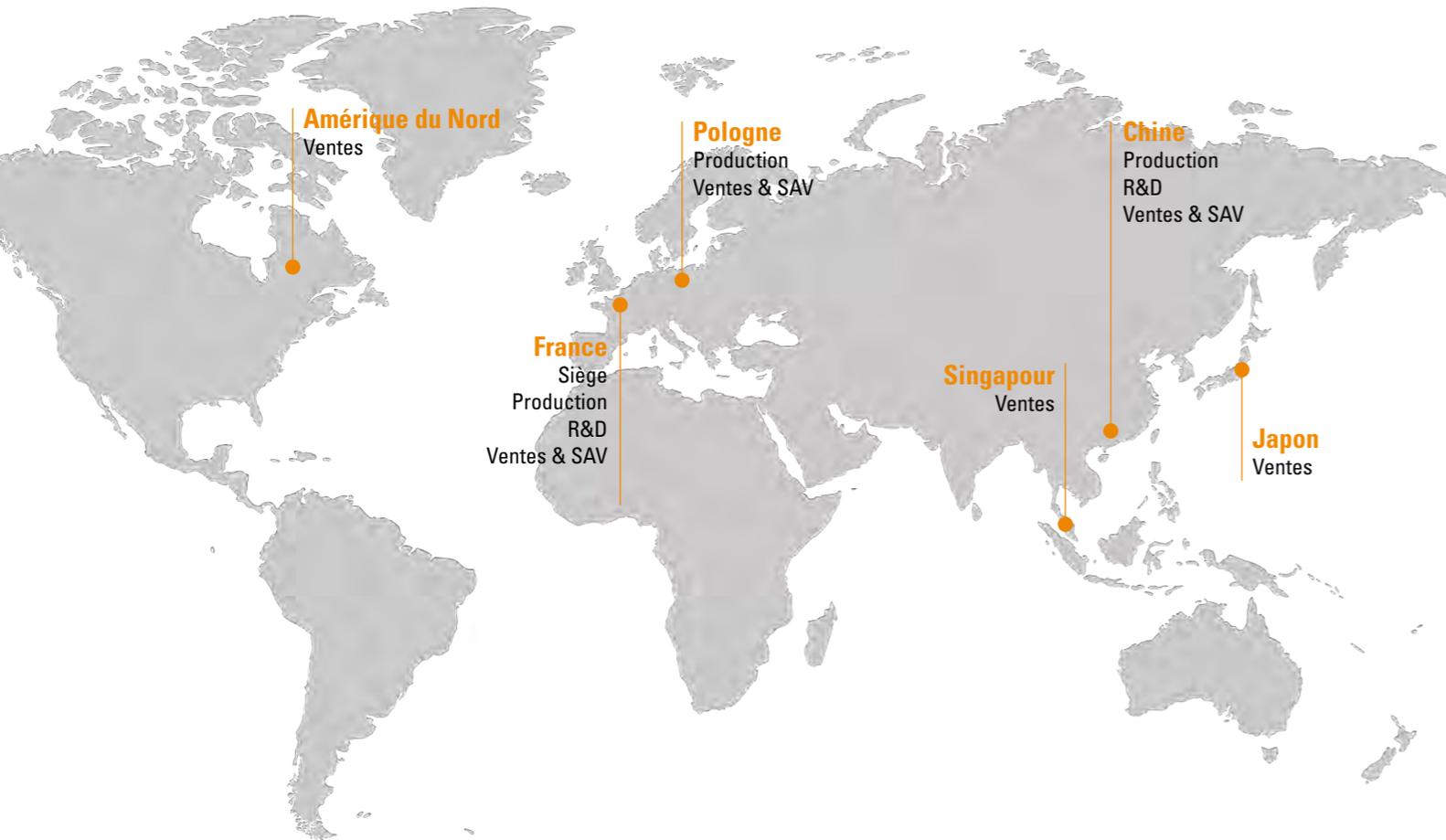
Forsee Power a été fondé en 2011 sur la force d'une conviction : la nécessité de développer des technologies énergétiques extrêmement fiables dans le but d'accompagner la transition énergétique sur le marché des transports.

Présents en Europe, en Asie et en Amérique du Nord, nous employons 468 personnes dans nos 3 sites de production et nos 2 centres de R&D. Nous concevons, fabriquons et

commercialisons des systèmes de batteries intelligents destinés à tous types de véhicules (1 à 4 roues) dans le monde entier, afin d'encourager le transport propre, qu'il soit routier, ferroviaire ou maritime.

Chez Forsee Power, le développement durable est donc à la base de chacune de nos actions. Mais nous ne nous contentons pas de fabriquer des produits durables capables de limiter l'impact des transports sur le climat : nous nous efforçons également d'avoir une influence positive sur la population et l'environnement.

Forsee Power en un coup d'oeil



2011

création

468

employés
fin 2019

2

centres de R&D

4

sites de production

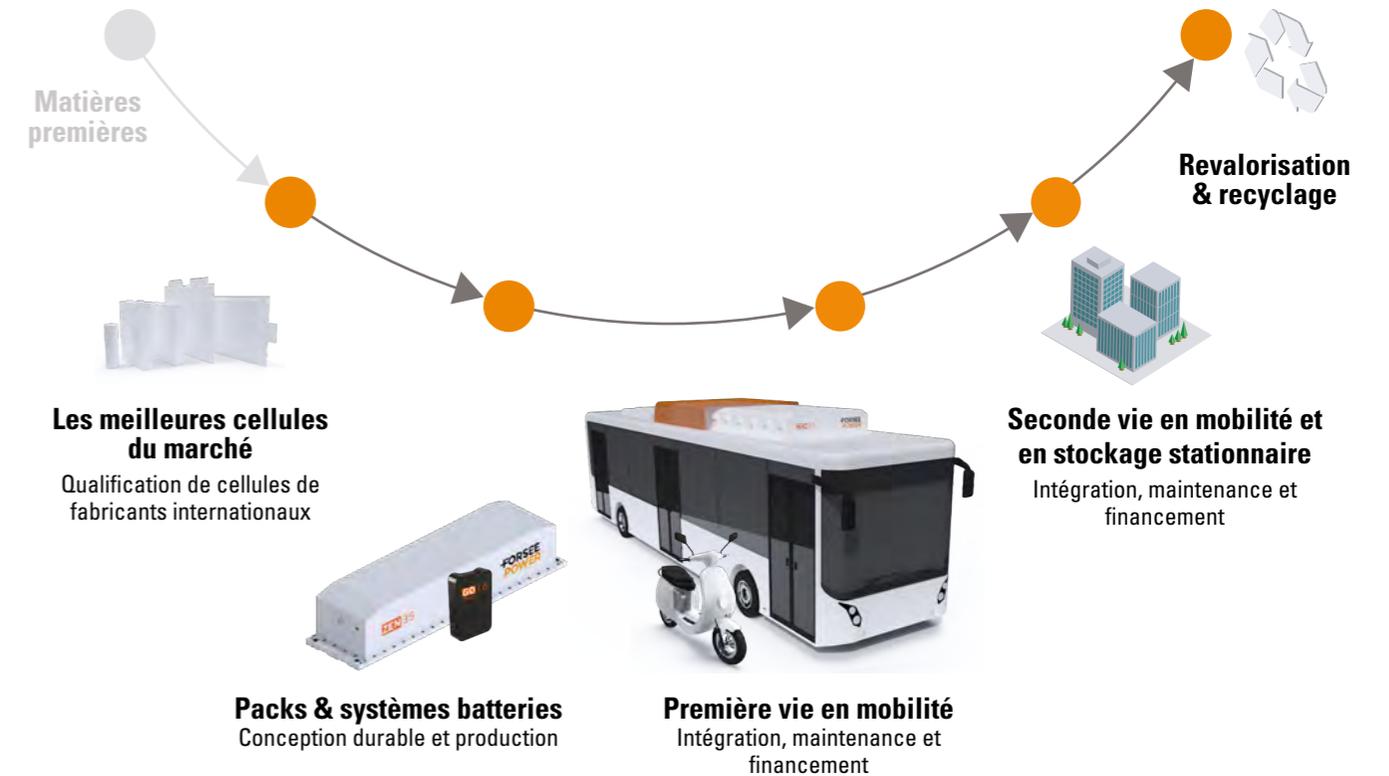
>100

clients

4

centres de réparation &
maintenance

Une approche durable tout au long de la chaîne de valeur batterie



Le saviez-vous ?

L'expression « *développement durable* » trouve sa définition officielle dans le rapport Brundtland, daté de 1987. Intitulé *Notre avenir à tous*, ce rapport a été publié par la Commission Mondiale sur l'Environnement et le Développement des Nations unies, présidée par Mme Gro-Harlem Brundtland (Norvège).

Il définit le développement durable comme un « *mode de développement qui s'efforce de répondre aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures de satisfaire les leurs.* »

Le développement durable doit être économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement tolérable. Le social doit être un objectif, l'économie un moyen et l'environnement une condition.

En 2015, les Nations Unies ont défini leur programme de développement durable pour 2030, axé sur 17 objectifs (ODD) qui « *sont un appel à l'action de tous les pays, développés et en développement, dans le cadre d'un partenariat mondial.* »

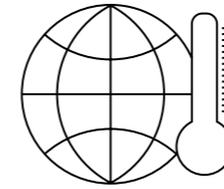
3 enjeux prioritaires de notre stratégie de développement durable

En 2019, Forsee Power a décidé d'élaborer sa propre stratégie de développement durable, en identifiant trois grands domaines de priorité et en dressant une feuille de route 2025 associée à des objectifs ambitieux.

Notre première priorité concerne nos actions et nos contributions visant à limiter le changement climatique via nos produits et services, mais aussi par l'intermédiaire de notre chaîne logistique.

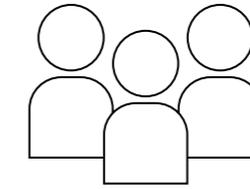
Deuxième priorité : les personnes et la valeur que nous produisons partout où nous sommes présents, en favorisant la diversité et une solide culture de la santé et de la sécurité.

La troisième consiste à adopter des comportements de consommation plus intelligents, notamment en ce qui concerne les déchets.



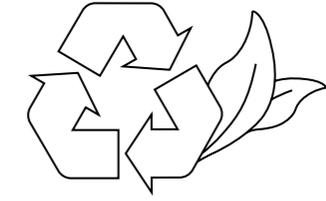
Climat

Limiter l'impact sur le réchauffement climatique.
p. 8-11



Personnes

Créer de la valeur et protéger notre personnel, partout où nous opérons.
p. 12-17



Environnement

Adopter des comportements de consommation plus intelligents, notamment en matière de déchets.
p.18-21



Nous soutenons les objectifs de développement durable des Nations Unies et, dans le cadre de nos opérations, contribuons à 8 d'entre eux (voir tableau p. 22).



Collaborateurs du site de production en Pologne font du covoiturage pour venir au travail.

limiter l'impact sur le réchauffement climatique

Les transports sont responsables de plus de 25 % des émissions de gaz à effet de serre. Chaque segment de ce secteur, chaque pays dispose de son propre programme. Pourtant, depuis l'Accord de Paris, les différents acteurs adoptent des mesures de plus en plus strictes en vue de limiter le changement climatique.

En 2019, l'Inde a inauguré son plan gouvernemental FAME 2 qui vise à promouvoir les transports électriques dans un pays comptant plus de 20 millions de deux roues. La même année, l'Europe a dévoilé son Green Deal, qui fixe des objectifs de réduction de 90 % des émissions de CO₂ dues aux transports d'ici 2050.

Forsee Power voit dans ces décisions une formidable opportunité de participer aux efforts de limitation de l'impact sur le réchauffement climatique, en encourageant l'adoption de produits et services novateurs et de comportements responsables. C'est pourquoi nous concluons des partenariats avec des constructeurs dans le monde entier, afin d'accélérer la transition énergétique à l'aide de solutions sans émission.

Des technologies innovantes, efficaces et durables, qui accompagnent nos clients et les villes dans leur démarche de réduction de l'empreinte carbone

En l'absence de systèmes de batteries durables, la transition vers la mobilité électrique ne peut guère être qu'un vœu pieux. Or, la durabilité est l'un des axes majeurs de nos efforts de R&D.

Avec plus de 25 ans d'expertise dans les batteries, nous savons développer des technologies capables de répondre à n'importe quel besoin de puissance et d'énergie, pour un bus comme pour un scooter. Notre démarche d'innovation produit s'articule intégralement autour de l'éco-conception, qui établit des objectifs de cycles de vie prolongés, de performances supérieures et de standards de sécurité plus élevés. Comment y parvenons-nous ? En mettant en œuvre un éventail inégalé de savoir-faire techniques à chaque étape du processus : électrochimie, essais des cellules, électro-nique, conception mécanique et thermique, modélisation, essais des packs batteries.

28 tonnes de CO₂

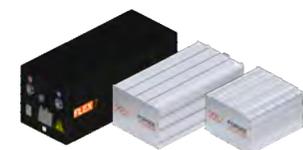
empreinte carbone de Forsee Power par ETP en 2017.

Technologies

Haute puissance



Puissance & énergie



Haute énergie



Des solutions pour répondre à tous les besoins du transport public

Forsee Power propose aux industriels et collectivités locales la gamme de batteries la plus complète du marché pour répondre à tous les enjeux urbains (topographie, infrastructure de recharge, etc.).

- + Système de batterie haute puissance pour une charge rapide ou hybride hydrogène
- + Systèmes de batteries combinant puissance et énergie pour une journée complète d'autonomie ou une recharge opportuniste
- + Systèmes de batteries à haute énergie pour une autonomie totale de 300 km.

Prolonger le cycle de vie des batteries grâce à des applications de seconde vie

Saviez-vous qu'au terme de leur première utilisation dans un véhicule, les systèmes de batterie disposent toujours de 75 % de leur capacité électrique, même après 10 à 15 ans d'activité ? L'équipe de Forsee Power développe ses batteries dans un souci d'économie circulaire, de manière à ce que leur conception mécanique et électrique facilite leur intégration en conteneurs. Elle peuvent ainsi vivre une deuxième vie dans un véhicule aux ambitions moins élevées, voire s'intégrer à des applications de stockage stationnaire destinées à optimiser un réseau intelligent ou à mettre en place un système de stockage autonome couplé à la production d'énergies renouvelables.

Des solutions de financement pour accélérer la transition énergétique dans les transports

Pour une ville, remplacer une flotte entière par des véhicules sans émission n'est pas toujours aisée. Si le coût total de possession (CTP) des bus électriques est compétitif par rapport à celui des véhicules thermiques depuis 2018, l'investissement initial reste supérieur à celui des véhicules traditionnels. Forsee Power propose donc des solutions de location de batteries. Nos options de financement peuvent également s'étendre au véhicule et aux infrastructures de charge,

et inclure la maintenance, les garanties et la gestion de la deuxième vie ou de la fin de vie de la batterie. Tout ce dont les villes ont besoin pour accélérer leur transition vers des transports publics propres !

Agir pour réduire notre empreinte carbone

L'assemblage des packs batteries représente moins de 25 % de l'empreinte carbone de la batterie (hors utilisation du produit). Mais si notre impact sur l'empreinte carbone globale est effectivement limité, nous pouvons tout de même apporter notre écot en mettant en place des actions visant à réduire notre propre empreinte.

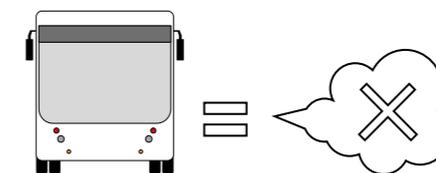
Scope 1 : en France, notre site industriel est actuellement en phase de modernisation afin d'intégrer les normes de construction les plus récentes, dans un souci d'optimisation de l'isolation et de la consommation d'énergie. En Chine, nous avons réduit les seuils de tolérance en matière de régulation de température et instauré des contrôles extrêmement stricts des variations de température et d'humidité, dans le but de réduire notre consommation tout en veillant à respecter les exigences associées aux tests des produits dans l'atelier de production.

Scope 2 : nous encourageons nos collaborateurs à privilégier les transports sans émission. En Chine, nous proposons ainsi un service de navette, tandis qu'en Europe, nous fêtons la Semaine européenne

de la mobilité afin de promouvoir les formes de transport durables (covoiturage, vélo, transports publics, etc.). Et notre PDG montre l'exemple, enfourchant son vélo dès que possible, qu'il pleuve ou qu'il vente ! Enfin, nous explorons les possibilités offertes par le télétravail.

Scope 3 : les cellules utilisées pour fabriquer nos systèmes de batteries sont principalement expédiés aux sites de fabrication de Forsee Power depuis le Japon, la Corée du Sud et la Chine. Elles représentent la majeure partie du poids total des composants que nous achetons et contribuent dans une large mesure aux émissions visées par notre 3e action. Dans le cadre de notre feuille de route 2025, nous nous engageons à optimiser nos expéditions en privilégiant les transports routiers, ferroviaires et maritimes, moins énergivores que le transport aérien.

Nous contribuons aux ODDs de l'ONU



-325 146 tonnes de CO₂

Volume total d'émissions que les véhicules équipés de batteries Forsee Power vendus en 2019 permettront d'économiser au cours de leur vie.



15 ans

Les systèmes de batteries Pulse 15 proposent un cycle de vie ultraperformant de 15 ans et garantissent une capacité résiduelle de 80 % à la fin de leur première vie.



Collaborateurs du site de production à Chasseneuil-du-Poitou portant les équipements de protection individuelle.

46%

proportion de femmes
chez Forsee Power.

+14

nationalités dans 20
pays.

468

employés fin 2019.

Personnes

Créer de la valeur et protéger notre personnel, partout où nous opérons

En 2019 Forsee Power comptait 468 employés dans 7 pays. Depuis sa création en 2011, la société a connu une mutation extrêmement rapide, accueillant des personnes d'horizons très divers mais partageant une même vision de la mobilité durable sans émissions. Chaque année depuis 2017, nous menons une enquête auprès de nos collaborateurs du monde entier afin d'évaluer leur niveau de satisfaction et nous élaborons des plans d'amélioration pour chaque site afin de mieux répondre à leurs besoins.

Recrutement et développement des collaborateurs

En forte croissance, nous recrutons de manière intensive, surtout en France pour notre nouveau site de production. En 2019, nous avons ainsi embauché 72 collaborateurs permanents.

Agissant systématiquement dans l'optique d'une collaboration à long terme, nous recherchons en priorité des personnalités compatibles avec notre philosophie, que nous formons ensuite à l'exploitation de notre ligne de production en accordant une importance particulière à l'habilitation électrique.

Promotion de la diversité et de l'inclusion

Nous sommes soucieux de proposer un environnement de travail inclusif, qui valorise la diversité et le respect (la première des valeurs pour Forsee Power) à tous les niveaux. La diversité est un principe fondateur de notre politique de ressources humaines.

Pour nous, l'équilibre des genres, des âges, des origines et des niveaux d'études permet de bâtir une culture d'entreprise forte, véritable reflet de notre société. Dans ce cadre, nous assurons tout au long de l'année la promotion de l'employabilité et de l'intégration des femmes, des seniors, des jeunes diplômés et des personnes en situation de handicap, en organisant des journées internationales et des stages.

Favoriser le dialogue social

Sur chaque site, nous nous efforçons d'instaurer régulièrement un dialogue social avec le personnel et de faire preuve d'une écoute attentive. Depuis 2017, nous réalisons ainsi une enquête annuelle de satisfaction auprès des collaborateurs.



1



2



3



4

Les employés de nos sites célèbrent la Journée internationale de la femme en échangeant des messages #BalanceforBetter.

1., 3. Chine, 2. Pologne, 4. France.

Résultats pour 2019 : 74,2 % de participation et un taux de satisfaction de 64 %.

En 2019, nous avons organisé des élections en France afin de désigner les nouveaux représentants des salariés, permettant ainsi l'intégration de collaborateurs de notre site de Chasseneuil-du-Poitou, ouvert en août 2018. En Pologne, nous prévoyons 2 à 3 fois par an des réunions rassemblant l'ensemble des collaborateurs, tandis qu'en Chine, nous nous réunissons une fois par trimestre avec les représentants syndicaux.

Promouvoir une culture HSE (Santé, Sécurité et Environnement) forte

Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs et parties prenantes est notre priorité numéro un. Jeune société opérant dans un secteur assez nouveau, nous mettons l'accent sur des supports et des programmes de formation qui nous permettront de développer une culture de l'excellence opérationnelle capable de transcender les limites de notre lieu de travail. Chacun de nos sites met en œuvre un programme HSE soutenu par des actions mensuelles et des campagnes d'affichage visant à amplifier la portée de notre message.

Nous contribuons aux ODDs de l'ONU



Succès



Claudette participait à un forum local de l'emploi, en quête d'un moyen de relancer sa carrière. Assistante de direction pendant 20 ans, elle a ensuite tenu un restaurant. Depuis sa fermeture il y a quelques années, elle enchaînait les emplois temporaires.

À l'occasion de ce forum, elle a rencontré un conseiller de l'agence locale pour l'emploi, qui a mentionné que Forsee Power recherchait des personnes possédant des qualités humaines indéniables et était prête à assurer la formation de ses futurs opérateurs. À l'issue d'une série d'entretiens et de tests, Claudette a ainsi décroché un contrat permanent dans un secteur totalement différent de ceux qu'elle connaissait. « Ce travail représente énormément pour moi. C'est un avenir dont je n'osais pas rêver, étant donné que j'ai 54 ans, » explique-t-elle. « Quand l'agence pour l'emploi m'a contactée pour le poste, j'ai sauté sur l'occasion. »



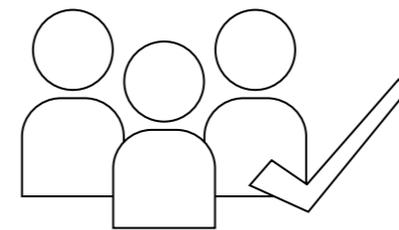
1



2

1. Personnel d'urgence formé pour fournir un soutien en cas d'urgence. Équipés d'appareils respiratoires autonomes (ARA) et d'équipements de protection individuelle, ils peuvent manipuler des extincteurs et utiliser les RIA.

2. Campagne QHSE 2019, l'équipe qualité en Chine a régulièrement organisé des sessions de formation pour sensibiliser les collaborateurs sur divers sujets QHSE et ainsi améliorer notre culture sécurité.



72

personnes ont été embauchées avec un contrat à long terme sur nos sites en 2019.

Excellence opérationnelle



Zéro

chaque mois un thème HSE spécifique est abordé sur les sites de Forsee Power pour développer une culture d'excellence opérationnelle et atteindre 0 accident.

AGIR en complétant l'enquête



74.2%

est le taux de participation à l'enquête annuelle de satisfaction 2019.



Bacs de recyclage à Zhongshan, site de production en Chine.

Adopter des comportements de consommation plus intelligents, notamment en matière de déchets

Une industrie durable doit produire peu, voire pas de déchets ni de gaz à effet de serre. De l'achat à la livraison, dans nos bureaux ou sur nos sites de production, nous nous efforçons de réduire en permanence notre empreinte écologique.

Développement de procédures de management

Pour devenir une société véritablement responsable, nous devons absolument mesurer, maîtriser et limiter notre impact sur l'environnement.

Voilà pourquoi nous mettons progressivement en place des systèmes de management à l'échelle de l'organisation. Deux de nos trois sites de fabrication (Zhongshan en Chine et Wroclaw en Pologne) sont certifiés ISO14001. En France, le processus de certification sera achevé en 2020.

Réduction de notre consommation et optimisation de l'efficacité énergétique de nos installations

Soucieux de réduire la consommation de produits jetables, les collaborateurs de Forsee

Power exhortent régulièrement la direction à mettre en place des actions positives.

Partout où nous opérons, nous cherchons à nous affranchir des matières jetables. Par exemple, en Pologne et en Chine, nous n'utilisons pas de gobelets en plastique jetables, un défi que la France relèvera dès 2020.

Nous nous efforçons par ailleurs d'éliminer tout gaspillage numérique en optant pour le stockage sur le cloud et la dématérialisation des documents de la société, désormais accessibles à tous via notre Intranet depuis un ordinateur ou un smartphone. En misant sur le partage à grande échelle des documents au lieu d'en stocker plusieurs versions sur nos serveurs, nous sommes capables de réduire la consommation d'énergie de nos salles de serveurs. Nous avons adopté une démarche globale de digitalisation de nos communications et de réduction des impressions via une identification par code sur les machines.

Même si nos processus de production ne nécessitent pas d'eau, nous avons décelé

une hausse de la consommation d'eau du site de Zhongshan (Chine) cette année, due à un défaut du système de climatisation. Les équipements sont actuellement en cours de maintenance afin de rétablir une consommation normale.

L'exploitation des machines et la charge de nos systèmes de batteries avant livraison aux clients étant susceptibles de consommer énormément d'électricité, nous tâchons de démocratiser l'utilisation des énergies renouvelables. Ainsi, dans le cadre de notre feuille de route de développement durable 2025, nous avons fixé un objectif de 50 % de consommation d'énergies renouvelables.

Gestion des déchets et amélioration des taux de recyclage

Notre objectif : recycler tout ce qui peut l'être, à 100 %. Pour l'atteindre, nous devons nous mettre en lien avec les meilleurs partenaires de recyclage et évaluer les méthodes de recyclage et de revalorisation les mieux adaptées à nos besoins.

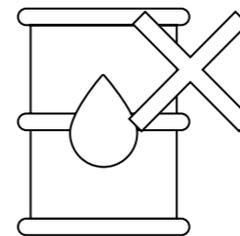
Mais pour limiter notre empreinte environnementale, nous devons également réduire les déchets de nos processus de production. C'est pourquoi nous avons dressé une feuille de route favorisant les achats présentant un volume réduit d'emballages et de déchets potentiels, facilitant l'étude des possibilités de réutilisation et encourageant la collaboration avec nos fournisseurs en vue

d'optimiser les matériaux d'emballage.

Enfin, le tri des déchets étant l'un des grands facteurs d'efficacité du recyclage, nous avons mis en place un système de tri dans la zone de production de la plupart de nos sites, dans un souci de rationalisation et d'optimisation de nos processus.

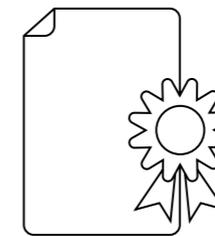
Le recyclage des cellules et batteries au lithium est géré avec des partenaires dédiés, dans le respect des réglementations locales. En France, notre partenaire enregistre un taux de revalorisation de 70,7 % (en 2018). Un chiffre en hausse année après année.

Nous contribuons aux ODDs de l'ONU



2 sur 3

sites de production n'utilisent pas de fioul.



ISO 14001

nos sites chinois et polonais sont certifiés.



Des bacs de recyclage papier sont disponibles sur le site de Porte d'Ivry.

Alignement de la stratégie de développement durable de Forsee Power sur les objectifs de développement durable de l'ONU (ODD)



Définition	3	5	7	8	9	11	12	13
Donner les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tous les âges	●							
Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles		●						
Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable			●					
Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous				●				
Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation					●			
Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables						●		
Établir des modes de consommation et de production durables							●	
Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions								●
Climat Développer des technologies efficaces et durables			●					●
Climat Prolonger le cycle de vie des batteries avec des applications de seconde vie							●	●
Climat Limiter l'impact sur le réchauffement climatique			●					●
Climat Proposer des solutions de financement pour accélérer la transition énergétique			●					●
Climat Agir pour réduire notre empreinte carbone						●	●	●
Personnes Recruter et développer les collaborateurs		●						
Personnes Créer de la valeur et protéger notre personnel		●						
Personnes Promouvoir la diversité et l'inclusion		●						
Personnes Construire une culture ESS forte	●							
Personnes Favoriser le dialogue social				●				
Environnement Réduire nos consommations							●	
Environnement Adopter des comportements de consommation plus intelligents							●	
Environnement Gérer les déchets et le recyclage							●	

Feuille de route développement durable 2025 de Forsee Power

Objectif principal	Indicateur de performance	2019	2025 objectif
Personnes Réduction de l'absentéisme et des accidents du travail	1. Taux d'absentéisme	5,8%	3,8%
	2. Taux de fréquence des accidents	12,49	0
Personnes Meilleure représentation des femmes dans l'entreprise	3. Taux de représentation des femmes au sein du Conseil d'Administration	0%	30-70%
	4. Taux de représentation des femmes au sein des comités de management	20%	40-60%
Gouvernance Gestion des achats plus responsable	5. Mise en place d'un Code de Conduite des fournisseurs	non	oui
	6. Taux de fournisseurs de composants de production ayant signé le Code de Conduite	-	100%
Environnement Meilleure consommation et recyclage des déchets	7. Poids de déchets par kWh produit	0,28kg	0,20kg
	8. Taux de déchets revalorisés ou recyclés (hors organiques)	76%	100%
Climat Réduction des émissions de CO ₂	9. Part du transport aérien dans le transport des achats		5%
	10. Part d'énergie renouvelable dans la consommation d'énergie	13,56%	50%

Forsee Power

Forsee Power est un groupe industriel français spécialisé dans les systèmes de batteries intelligents pour un transport électrique durable (véhicules légers, camions, bus, trains, navires).

Acteur majeur en Europe, en Asie et en Amérique du Nord, le Groupe conçoit, assemble et fournit des systèmes de gestion de l'énergie basés sur les cellules les plus robustes du marché et assure l'installation, la mise en service et la maintenance sur site ou à distance.

Forsee Power propose également des solutions de financement (location de batteries) et des solutions de seconde vie pour les batteries de transport.

www.forseepower.com

