



**FORSEE  
POWER**



**FORSEE  
POWER**

**Rapport de  
développement durable**

**2022**

# Sommaire

- 02 Aperçu de Forsee Power
- 10 Message de Sophie Tricaud,  
Vice-présidente Corporate Affairs
- 12 Impact positif grâce à notre stratégie de  
développement durable
- 14 Matrice de matérialité
- 16 Mettre en place un système de gouvernance  
solide et transparent
- 22 Créer de la valeur et protéger nos collaborateurs,  
partout où nous opérons
- 28 Contribuer à la décarbonation des transports et  
adopter des comportements plus intelligents vis-à-vis  
de notre consommation
- 38 Alignement de la stratégie de développement durable  
de Forsee Power sur les objectifs de développement  
durable de l'ONU
- 40 Synthèse des indicateurs de performance  
extra-financière

# Systemes de batteries intelligents pour une électromobilité durable

La mobilité électrique durable et sans émission peut nous aider à atténuer le changement climatique.

Forsee Power a été fondé en 2011 sur la force d'une conviction : la nécessité de développer des technologies énergétiques extrêmement fiables dans le but d'accompagner la transition énergétique sur le marché des transports.

Présents en Europe, en Asie et en Amérique du Nord, nous employons 638 personnes dans nos quatre sites de production et nos trois centres de R&D. Nous concevons, fabriquons et commercialisons des systèmes de batteries intelligents destinés à tous types de véhicules (1 à 4 roues) dans le monde entier, afin d'encourager le transport propre, qu'il soit routier ou ferroviaire.

Chez Forsee Power, le développement durable est donc à la base de chacune de nos actions. Mais nous ne nous contentons pas de fabriquer des produits durables capables de limiter l'impact des transports sur le climat, nous nous efforçons également d'avoir une influence positive sur les personnes et l'environnement.



## Vision

Nous pensons que les systèmes de batteries intelligents peuvent atténuer le changement climatique en favorisant une électromobilité durable et zéro émission.

## Raison d'être

Nous contribuons à la lutte contre le changement climatique en proposant l'offre de batteries et de services la plus complète pour permettre une électromobilité durable.

## Nos valeurs



### Excellence opérationnelle

C'est agir de manière exemplaire, tant en interne qu'en externe ; se responsabiliser personnellement en ce qui a trait au succès et à la réputation du Groupe ; encourager ses collègues à agir selon les règles définies par le Groupe.



### Respect

C'est faire preuve de respect dans toutes nos paroles et actions ; respecter les autres et accepter les différences.



### Innovation

C'est faire preuve d'innovation dans les méthodes de travail et dans les idées ; être curieux du monde qui nous entoure, dans notre environnement de travail comme à l'extérieur.



### Orientation client

C'est être à l'écoute des besoins et toujours chercher à donner satisfaction aux clients internes comme externes ; faire preuve de souplesse et de flexibilité ; communiquer de manière sincère et transparente.

# Forsee Power en un coup d'œil

**638** employés fin 2022

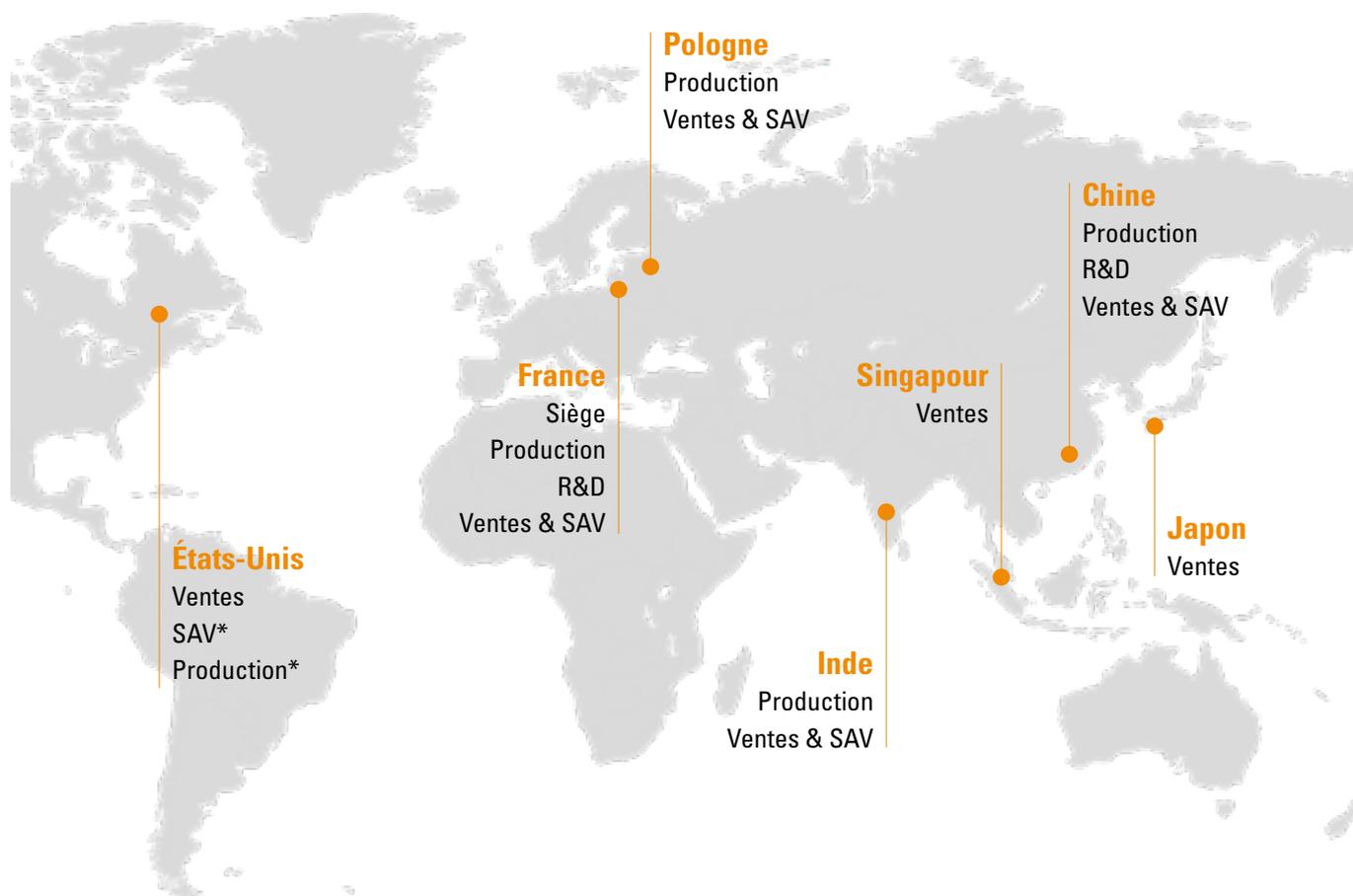
**5** sites de production

**111 M€** chiffre d'affaires

**5** centres de réparation & maintenance

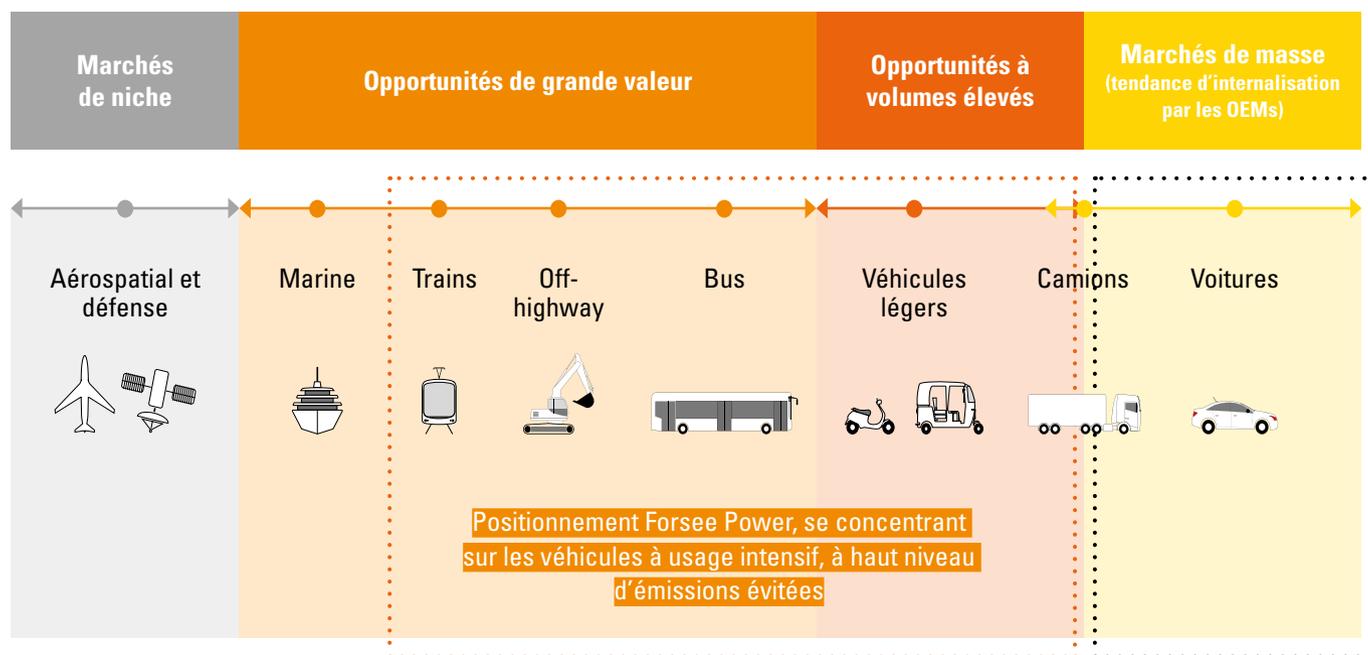
**3** centres de R&D

**~3 GWh** capacité de production



\*à partir de fin 2023

# Un positionnement optimal sur des segments de marché de mobilité durable à forte valeur ajoutée

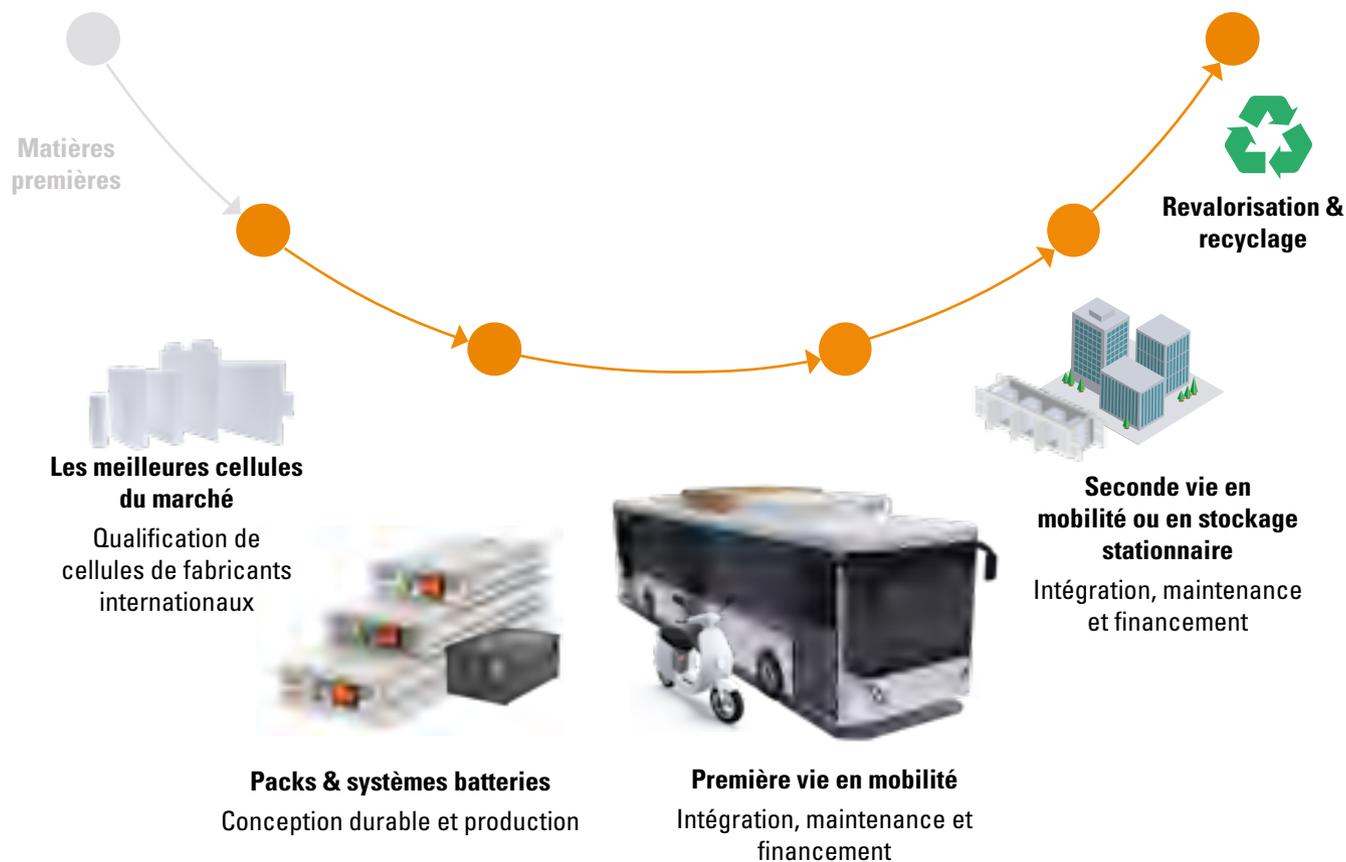




**Électrifier les segments à usage intensif pour un plus grand impact**



# Une approche durable tout au long de la chaîne de valeur de la batterie



Nos solutions incluent des services avec une approche technique et économique. Nous proposons des solutions de financement pour fournir la mobilité en tant que service et accélérer la transition énergétique avec notre société affiliée NEE Capital.

Nous développons également des partenariats avec des acteurs mondiaux pour faire progresser la performance des systèmes d'électrification, qu'ils soient 100% batteries, à hydrogène ou thermiques.

# Éléments financiers

## Chiffres clés issus des comptes consolidés annuels

En M€ - normes IFRS	2022	2021	Var (%)
Chiffre d'affaires	<b>111,0</b>	<b>72,4</b>	+53%
EBITDA ajusté	(13,9)	(14,4)	+4%
Marge d'EBITDA ajusté	<b>(13%)</b>	<b>(20)%</b>	+7pts
Résultat opérationnel	(30,1)	(26,8)	-12%
Marge opérationnelle	(27%)	(37)%	+10pts
Résultat financier	(1,7)	(11,2)	NA
Résultat net consolidé	(32,6)	(38,1)	15%

## Flux de trésorerie consolidés du Groupe

En M€	2022	2021	Var (%)
Trésorerie provenant des opérations liées à l'activité	<b>(24,5)</b>	(18,3)	-6,2
Trésorerie provenant des opérations d'investissement	<b>(9,1)</b>	(10,2)	+1,1
Trésorerie provenant des opérations de financement	<b>(6,0)</b>	87,9	-93,9
Variation de trésorerie (hors incidence des taux de conversion)	<b>(39,6)</b>	59,5	-99,0

# Message de Sophie Tricaud,

## Vice-présidente, Corporate Affairs

L'année 2022 aura été marquée par la guerre en Ukraine et ses conséquences sur le marché de l'énergie et de l'économie de manière globale.

Motivés par l'inflation récente et les conséquences de deux années de pandémie, les gouvernements ont mis en place des séries de mesures de réduction des consommations d'énergie, de décarbonation et de relocalisation des productions. Ces mesures et plans sans précédents – tels que l'*Inflation Reduction Act* avec ses près de 370 milliards de dollars de budget – permettront probablement d'accélérer les réductions d'émissions de CO<sub>2</sub> avec pour objectif l'atteinte d'un scénario Net Zéro en 2050.

Plus que jamais nous sommes convaincus de l'impact des mobilités zéro émission et de la nécessité de développer des produits les plus décarbonés possible, à travers l'écoconception et une chaîne d'approvisionnement plus vertueuse, portées par notre stratégie de développement durable IMPACT.

L'impact de Forsee Power est d'autant plus important que les technologies du Groupe ciblent des applications de mobilité collective (bus, train), de mobilité légère, dont la plupart opère en usage commercial intensif (transport public, flottes partagées, travaux urbains et agricoles), réduisant ainsi nettement les émissions en comparaison à l'utilisation de la voiture individuelle ou des véhicules thermiques lourds. Les enjeux de souveraineté industriels sont omniprésents et nous nous félicitons d'avoir une approche la plus locale possible depuis la création du Groupe.



“ Plus que jamais nous sommes convaincus de l'impact des mobilités zéro émission et de la nécessité de développer des produits les plus décarbonés possible.

Non seulement nous contribuons au développement des filières technologiques et industrielles locales, mais nous nous efforçons aussi de développer des chaînes d'approvisionnement locales qui, à terme, permettront de décarboner nos produits et la filière batterie.

Durant l'année 2022, Forsee Power a renforcé ses processus de contrôle de la chaîne d'approvisionnement. Nous avons développé un questionnaire ESG pour nos fournisseurs, s'appuyant sur les pratiques les plus exigeantes et nous avons lancé notre premier audit ESG par un tiers auprès d'un fournisseur de cellules électrochimiques. Nous avons consolidé nos gammes de produits en proposant des solutions zéro émissions écoconçues supplémentaires avec des densités d'énergie et des durées de vie accrues. Le retrofit, véhicules thermiques convertis en véhicules électriques, a par ailleurs émergé comme un véritable accélérateur de la décarbonation des transports et le Groupe s'est positionné auprès de plusieurs acteurs pour fournir les systèmes de batteries adaptés.

Les équipes Forsee Power se sont investies dans l'amélioration des systèmes de gestion environnementale avec des progrès conséquents sur la réduction des déchets dans les sites de production, en collaboration avec nos fournisseurs et nos clients pour maximiser le recours aux emballages réutilisables.

Les sites français d'Ivry-sur-Seine et de Chasseneuil-du-Poitou ont également obtenu la certification ISO 14001, en complément de nos sites en Pologne et en Chine déjà certifiés. L'ensemble des sites a enregistré des résultats très satisfaisants en termes de sécurité ; des formations et

des opérations d'information régulières et collaboratives ont permis de monter en compétences et en maturité.

Enfin, notre performance de développement durable a été saluée par une médaille d'Or de l'agence de notation EcoVadis et par un niveau exemplaire attribué par Ethifinance.

2022 est une année de transition pour le reporting extra financier avec l'introduction de l'alignement à la taxonomie verte européenne dont nous publions les résultats dans ce rapport. La publication de la CSRD par la commission européenne fin 2022 va également nous permettre de préparer nos processus de reporting pour se conformer à la nouvelle réglementation, avec le suivi de nouveaux indicateurs dès 2023.

En 2023, nous déterminerons les lignes de notre feuille de route de décarbonation et définirons la nouvelle feuille de route de développement durable IMPACT. Nous porterons également des efforts particuliers à la satisfaction des collaborateurs, la représentation des femmes dans les postes de management, le renforcement de notre devoir de vigilance tout en accompagnant les Etats-Unis dans le démarrage des opérations prévu fin 2023.



**Sophie Tricaud**  
Vice-présidente, Corporate Affairs

# impact

## positif grâce à notre stratégie de développement durable

Depuis 2019, Forsee Power mène une stratégie de développement durable en identifiant les grands domaines de priorité et en dressant une feuille de route 2025 associée à des objectifs ambitieux.

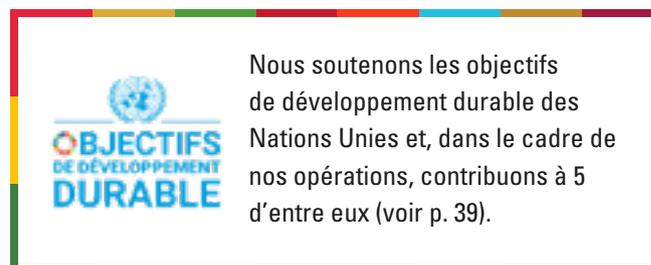
En 2021, le Groupe a fait évoluer la structure de cette stratégie. Désormais nommée IMPACT, notre stratégie de développement durable s'articule autour de trois piliers.

« **politiques** », le premier pilier couvre l'ensemble des enjeux matériels, risques et opportunités associés à la gouvernance. Le Groupe s'engage sur deux axes stratégiques : mettre en place un système de gouvernance solide et transparent et intégrer les enjeux éthiques, environnementaux et sociaux dans la stratégie, les politiques et les processus de décision.

Le second pilier, « **personnes** », se concentre sur la création de valeur, tant pour les collaborateurs que pour les communautés où le Groupe est présent. Il met notamment l'accent sur la promotion de la diversité et le développement d'une solide culture de la santé et de la sécurité.

Le dernier pilier, « **planète** », concerne les actions pour maximiser la contribution et limiter les impacts environnementaux, dont l'empreinte carbone et la contribution des produits et services à l'atténuation du changement climatique. Il regroupe les deux axes suivants : développer des produits à l'empreinte environnementale optimisée qui contribuent à la décarbonation des transports, et adopter des comportements de consommation plus intelligents.

En 2023 naîtra une nouvelle feuille de route Impact à horizon 2030 aux objectifs encore plus ambitieux !





## personnes

Créer de la valeur et protéger notre personnel, partout où nous opérons.



## planète

Contribuer à la décarbonation des transports et adopter des comportements plus intelligents vis-à-vis de notre consommation.



## politiques

Mettre en place un système de gouvernance solide et transparent.

# Feuille de route impact 2025

Objectif principal	Indicateur de performance	2019	2020	2021	2022	objectif 2025
<b>personnes</b> Réduction de l'absentéisme et des accidents du travail	1. Taux d'absentéisme	5,80%	4,49%	3,01%	3,14%	3,8%
	2. Taux de gravité	0,21	0,17	0,05	0,02	0
<b>personnes</b> Meilleure représentation des femmes dans l'entreprise	3. Taux de représentation des femmes au sein du Conseil d'Administration	0%	0%	46%	46%	40-60%
	4. Taux de femmes manager	-	-	20%	23%	40-60%
<b>politiques</b> Gestion des achats plus responsable	5. Mise en place d'un Code de conduite des fournisseurs	non	disponible	disponible	disponible	disponible
	6. Taux de fournisseurs de composants de production ayant signé le Code de conduite	-	77%	85,5%	89,9%	100%
<b>planète</b> Meilleure consommation et recyclage des déchets	7. Poids de déchets par kWh produit	-	-	1,89 kg	0,79 kg	0,60 kg
	8. Taux de déchets revalorisés ou recyclés (hors organiques)	72%	69%*	74%	72%	100%
<b>planète</b> Réduction des émissions de CO <sub>2</sub>	9. Part du transport aérien dans le transport des achats	-	27,69%	24%	23%	5%
	10. Part d'énergie renouvelable dans la consommation d'énergie	6,51%	14,69%	19,80%	5,23%**	50%

\* Avec la pandémie de COVID-19, de nombreuses options de recyclage n'étaient pas fonctionnelles, ce qui a contribué à la réduction du pourcentage de déchets recyclés en France et en Pologne.

\*\* L'évolution significative de cet indicateur en 2022 s'explique par un affinage dans la méthodologie, prenant uniquement en considération les énergies renouvelables issues de contrats d'énergie verte et la production d'énergies renouvelables.



# Matrice de matérialité

## Définition

La matérialité définit les enjeux qui peuvent avoir un impact significatif sur une entreprise, ses activités et sa capacité à créer de la valeur financière et extra-financière pour elle-même et ses parties prenantes internes et externes.

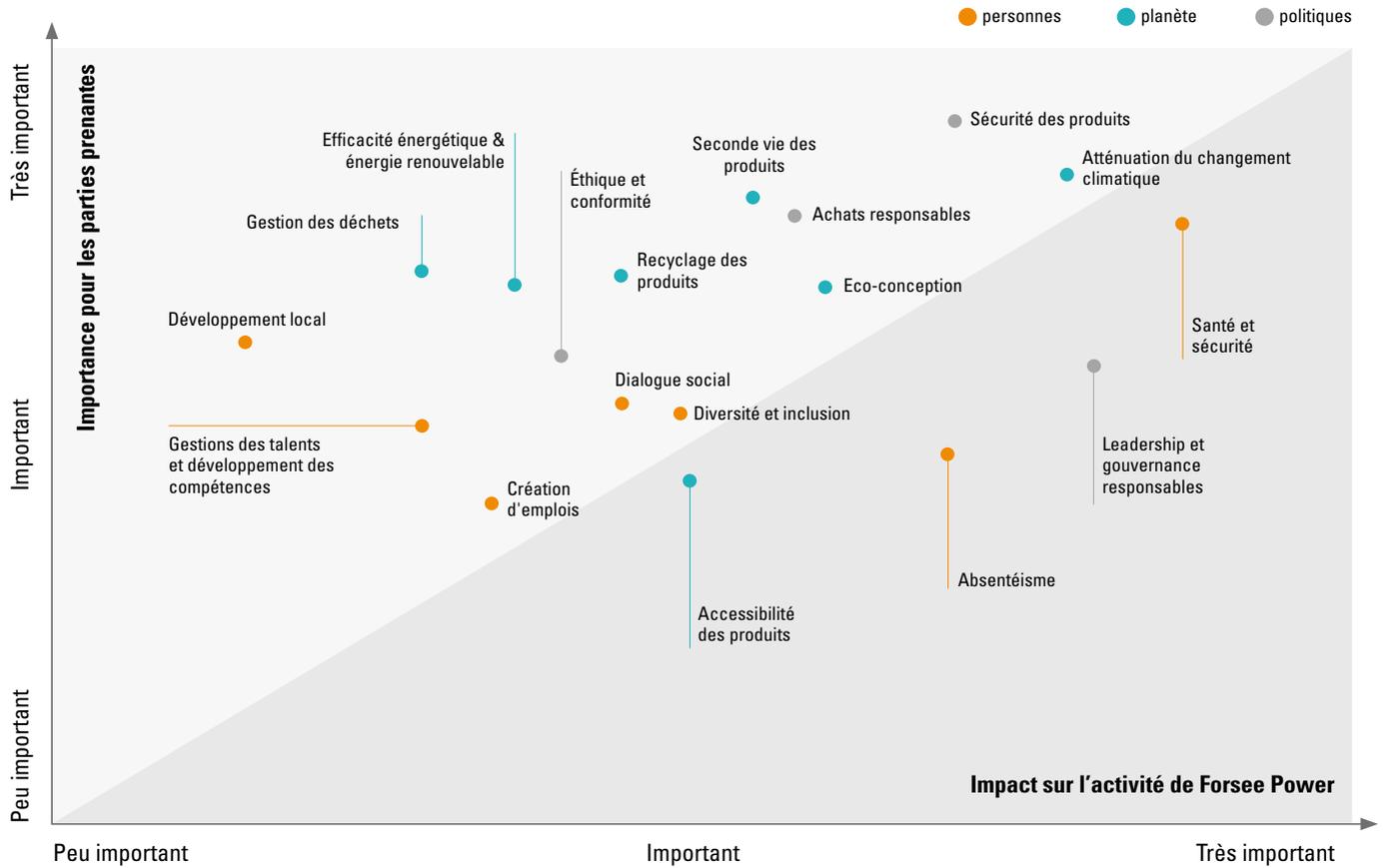
## Méthodologie

En 2020, nous avons développé en interne la matrice de matérialité. Le processus a suivi l'identification des parties prenantes pertinentes au sein du Groupe.

L'équipe développement durable a évalué et sélectionné 18 points principaux sous les 3 piliers (Politiques, Personnes, Planète), tels que définis dans notre stratégie de développement durable.

Par la suite, l'évaluation a pris une tournure quantitative puisque nous avons conçu une enquête sous la forme d'un questionnaire en ligne à remplir par toutes les parties prenantes concernées et les membres du comité exécutif.

Grâce à la matrice, nous essayons de mieux comprendre notre état actuel tout en évaluant et en alignant nos stratégies, objectifs, mesures et rapports sur chaque sujet important identifié.



**Santé et sécurité** : promouvoir un environnement de travail sain et sûr pour atteindre l'excellence opérationnelle

**Absentéisme** : réduire l'absentéisme et les blessures avec arrêts de travail

**Diversité et inclusion** : encourager un milieu de travail diversifié et inclusif

**Dialogue social** : favoriser le dialogue avec nos collaborateurs et autres parties prenantes

**Création d'emplois** : améliorer l'attractivité en tant qu'employeur et recruter plus de talents

**Gestion des talents et développement des compétences** : fidéliser les talents grâce au développement des compétences et à la formation

**Développement local** : faciliter le développement économique local climatique, la mobilité zéro émission et la réduction de l'empreinte carbone.

**Atténuation du changement climatique** : atteindre l'électromobilité zéro émission à l'échappement et la réduction de l'empreinte carbone

**Eco-conception** : encourager l'innovation produit par l'éco-conception

**Seconde vie des produits** : adopter une approche économique circulaire à travers les

applications de seconde vie des batteries

**Accessibilité des produits** : accroître l'accès à l'électromobilité grâce à des solutions de financement (location de batterie)

**Recyclage des produits** : adopter des pratiques de recyclage et de revalorisation de nos produits

**Efficacité énergétique & énergie renouvelable** : favoriser la consommation d'énergie renouvelable

**Gestion des déchets** : réduire les déchets par une production efficace et une consommation réduite

**Leadership et gouvernance responsables** : établir un système de gouvernance solide et transparent

**Sécurité des produits** : améliorer les normes de sécurité pour l'utilisation des produits

**Achats responsables** : construire une chaîne d'approvisionnement responsable et durable

**Éthique et conformité** : améliorer l'éthique des affaires et la conformité



# politiques

## Mettre en place un système de gouvernance solide et transparent

80%

des employés disposant  
d'un compte utilisateur  
ont été formés à la  
cybersécurité

89,90%

des fournisseurs de  
composants de production  
ont signé le Code de  
conduite des fournisseurs

100%

des employés ont signé  
le Code de conduite de  
Forsee Power



**Forsee Power**  
**Politique Recherche & Développement**

Une R&D de pointe pour une innovation, un leadership et un impact positif.



**Forsee Power**  
**Politique Ressources Humaines**

Une culture d'innovation et d'engagement pour le développement de nos employés et de nos communautés.

En 2022, nous avons formalisé nos engagements en développant nos politiques.

La gouvernance est le socle de notre stratégie de développement durable. Un cadre institutionnel basé sur l'éthique qui garantira un leadership efficace et un système robuste. Ainsi, la gouvernance peut avoir un impact positif sur la stratégie et la vision de l'entreprise pour l'avenir, aider à accroître la responsabilité au niveau du Conseil d'Administration et à améliorer la communication d'informations vers l'externe.

## Notre vision pour un avenir durable

Nous avons établi un cadre qui reconnaît tous les éléments nécessaires à une approche saine de la gouvernance et de la responsabilité. Le Comité Exécutif, composé de membres de la direction et dirigé par le PDG, utilise ce cadre pour définir et surveiller des objectifs responsables, identifier les opportunités d'amélioration et s'assurer que toutes les activités sont alignées et conformes aux standards du marché.

Le Comité Exécutif détermine la stratégie de développement durable de l'entreprise. Il fixe des objectifs et des seuils pour chaque année et formule le plan stratégique qui précise les évolutions clés vers les objectifs 2025. Il examine également les performances de durabilité de l'entreprise deux fois par an. En outre, la société s'engage avec des parties prenantes externes et internes pour évaluer les aspects financiers, éthiques, environnementaux et sociaux pertinents qui peuvent avoir un effet sur les opérations de Forsee Power.

## Des politiques qui traduisent nos engagements à impact

En 2022, nous avons formalisé nos engagements en développant nos politiques. Basés sur des enjeux matériels pour notre Groupe et nos parties prenantes, nous nous efforçons de porter des engagements qui répondent à ces attentes et poussent nos ambitions au-delà de ces dernières.

Ces engagements, portés par la gouvernance et véhiculés au sein de chacun de nos sites, nous permettent de

construire une culture d'entreprise forte et responsable vis-à-vis des personnes et de la planète. Elles corroborent ainsi notre vision : développer des systèmes de batterie intelligents pour une électromobilité durable.

## Le Code de Conduite des fournisseurs

L'un des objectifs de la feuille de route 2025 était de formuler le Code de conduite des fournisseurs, réalisé en 2020. L'objectif principal est d'assurer le strict respect et la conformité au Code qui comprend un ensemble de principes alignés sur les objectifs de développement durable de Forsee Power dans les domaines du travail et des droits de l'homme, de l'environnement et de la gouvernance.

En 2022, nous avons intensifié la portée de nos actions afin de vérifier le respect des engagements de nos fournisseurs en matière de développement durable. Nous avons ainsi déployé un questionnaire auprès de ces derniers, notamment sur les thématiques de traçabilité des matières premières, des politiques et actions environnementales, sociales et de gouvernance.

Nous avons également déployé notre premier audit ESG auprès d'un grand fournisseur de cellules en Chine. Il fut mené par un tiers indépendant (Bureau Veritas), garantissant ainsi fiabilité et transparence.

En 2023, le Groupe déploiera plus largement son questionnaire et continuera de mener des audits ESG fournisseurs afin de renforcer sa due diligence.

## L'éthique des affaires

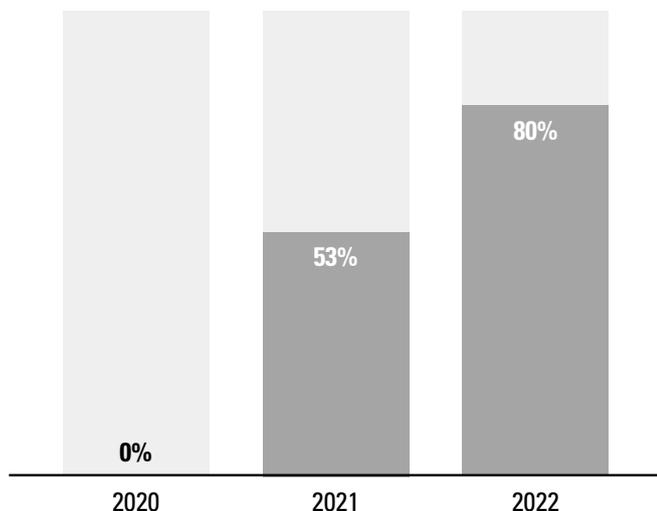
Pour parvenir à un environnement de travail éthique, transparent et responsable, Forsee Power a mis en place plusieurs règles et directives pour les employés et autres parties prenantes externes. Le Code de conduite du Groupe est distribué à tous les employés en France, en Chine, en Pologne, en Inde et en Amérique du Nord. Il est obligatoire pour tous les employés de signer et de se conformer au Code de conduite.

Nous pensons qu'il sert non seulement d'ensemble de politiques et de procédures internes, mais aussi d'énoncé externe des valeurs et des engagements de l'entreprise.

En 2021, nous avons développé notre politique d'achats responsables, construite autour de 8 engagements bilatéraux, applicables à Forsee Power et à ses partenaires commerciaux, pour garantir et promouvoir une attitude responsable tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Dans la continuité des politiques de lutte contre la corruption et de sécurité informatique formalisées en 2020, nous avons mis en place en 2021 une classe virtuelle pour former les collaborateurs aux problématiques de cybersécurité. Ces actions implémentées en 2021 ont continué de se déployer en 2022, permettant ainsi la formation de 339 collaborateurs au total.

#### Part de collaborateurs disposant d'un compte utilisateur formés à la cybersécurité



## Notations extra-financières

Annuellement, Forsee Power est évalué sur ses pratiques et performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) par des agences de notation extra-financières, ses actionnaires BPI France et Eurazeo ainsi que par ses clients sur demande.



**Argent** 2021  $\xrightarrow{+10}$  **Or** 2022

Nous avons obtenu un score global de 70/100, entrant ainsi dans le top 2% des entreprises du secteur de la batterie évaluées par EcoVadis.

Environnement 80/100

Social & droits de l'homme 70/100

Éthique 60/100

Achats responsables 50/100



**Avancée** 2021  $\xrightarrow{+5}$  **Exemplaire** 2022

Nous avons obtenu un score de 77/100, plaçant Forsee Power à un niveau de performance « Exemplaire » sur l'échelle de maturité ESG d'EthiFinance.

Gouvernance 80/100

Environnement 82/100

Social 75/100

Parties prenantes externes 70/100



Opératrice sur la ligne de production des batteries véhicules lourds, en Chine.

## La Taxonomie Européenne

Dans le cadre de son objectif de neutralité carbone d'ici 2050, la Commission Européenne a identifié plusieurs leviers à travers son plan d'action nommé « Green Deal ». L'un de ces piliers, la finance durable, a défini en 2020 un système de classification des activités des entreprises permettant d'identifier les activités économiques considérées comme durables : la taxonomie européenne.

Cet outil permet de favoriser la transparence et une vision long terme dans les activités économiques, mais également d'orienter les flux de capitaux pour des investissements durables.

Alors que l'exercice portait l'année précédente sur l'éligibilité des activités de l'entreprise au regard des objectifs environnementaux de l'atténuation et de l'adaptation au changement climatique, il s'est renforcé cette année en intégrant l'alignement des activités éligibles.

## La contribution de Forsee Power à une activité économique européenne durable

C'est dans ce contexte que Forsee Power a mené une analyse de ses investissements et de ses dépenses courantes afin d'identifier la liste et la part de ses activités éligibles au titre des objectifs relatifs à l'adaptation et à l'atténuation au changement climatique.

En 2022, les analyses d'éligibilité confirment que 98% du chiffre d'affaires et 94% des CapEx sont éligibles. Les OpEx étant non significatifs (inférieurs à 5%), nous n'avons pas mené d'analyse les concernant.

Nous avons ensuite passé en revue ces activités au regard des critères de contribution substantielle, de non préjudice important (Do No Significant Harm, ou DNSH) et de garanties minimales afin de définir les activités alignées.

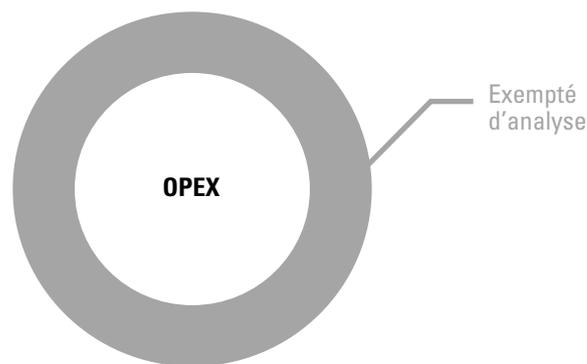
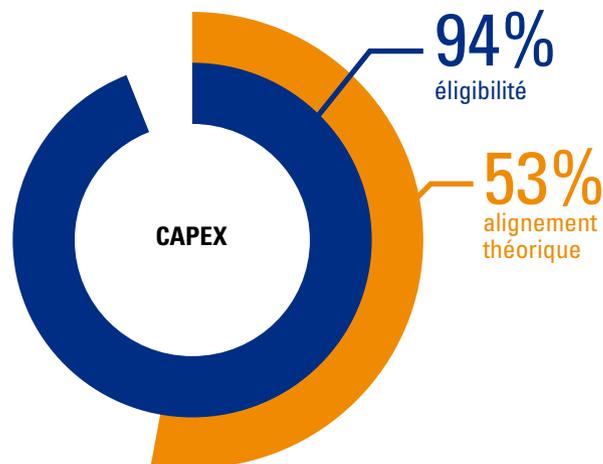
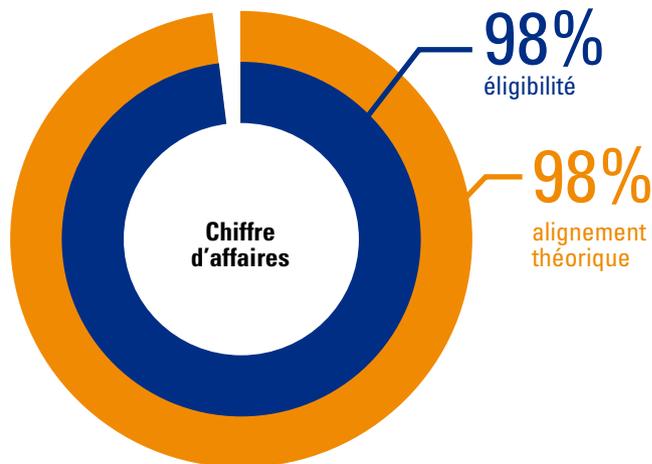
Les analyses d'alignement ont fait ressortir que l'activité

principale de Forsee Power, la fabrication de batteries, remplissait tous ces critères, à l'exception du DNSH de non-pollution, pour lequel nos analyses sont encore en cours.

En effet, la Commission Européenne a apporté des précisions sur le DNSH pollution dans sa FAQ de décembre 2022. Elle considère que, pour qu'une activité respecte ce critère de non-pollution, elle ne doit utiliser aucune des substances visées par la réglementation REACH, ni aucune des substances en cours d'examen pour une éventuelle inclusion dans la liste des substances visées par la réglementation REACH.

Compte tenu des milliers de substances à couvrir, incluant des substances incontournables pour la fabrication de batteries, nous avons choisi d'adopter une approche prudente et de considérer que nos activités ne sont pas alignées avec la Taxonomie.

Forsee Power n'utilisant aucune des substances visées par la réglementation REACH, si l'on excluait la liste des substances en cours d'évaluation pour une éventuelle inclusion dans cette dernière, alors 98% du chiffre d'affaires et 53% des CapEx seraient alignés.





**personnes**

**Créer de la valeur  
et protéger nos  
collaborateurs,  
partout où nous  
opérons**

**42%** des effectifs de Forsee Power  
sont des femmes

**22** nationalités dans 8 pays

**638** employés à fin 2022



Opérateurs sur la ligne de production des batteries véhicules lourds, à Chasseneuil-du-Poitou.

Fondé en 2011, Forsee Power est présent dans 8 pays et emploie 638 personnes. Depuis sa création, la société a connu une mutation extrêmement rapide, accueillant des personnes d'horizons très divers mais partageant une même vision de la mobilité durable sans émission.

## Recrutement et développement des collaborateurs

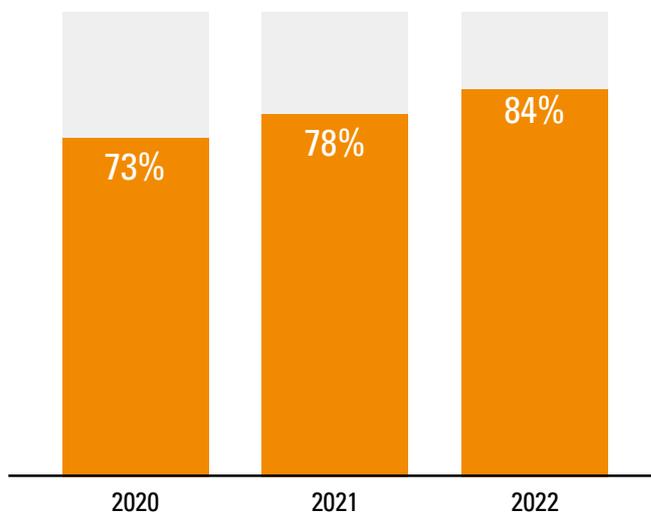
En 2022, nous avons recruté 68 personnes en contrat permanent afin de renforcer les équipes du site de production chinois à Zhongshan, du siège à Ivry-sur-Seine ainsi que du site de production à Chasseneuil-du-Poitou.

Agissant systématiquement dans l'optique d'une collaboration à long terme, nous recherchons en priorité des personnalités compatibles avec notre projet d'entreprise, que nous formons ensuite à l'exploitation de notre ligne de production en accordant une importance particulière à l'habilitation électrique.

Le Groupe a intensifié ses actions en matière de formation, notamment à travers un plan de formation adapté aux besoins et souhaits remontés par les collaborateurs lors de leurs évaluations de performance. En 2022, 112 formations ont été délivrées sur les thématiques du management, de la sécurité et cybersécurité, ou encore sur la qualité. Ainsi, 63% des collaborateurs ont pu bénéficier d'une ou de plusieurs formations tout au long de l'année.

En matière de développement, le Groupe a également mis l'accent en 2022 sur la mobilité interne et sa promotion. Durant l'année, 46 collaborateurs ont bénéficié d'opportunités de mobilité interne, ainsi, 27% des postes ouverts en 2022 ont été comblés par des personnes déjà en poste chez Forsee Power.

### Part de collaborateurs en contrats permanents



## Accueil et intégration des collaborateurs

Nous estimons que l'accueil réussi d'un nouveau collaborateur est un élément clé dans son intégration. C'est pourquoi nous proposons aux nouveaux arrivants un parcours d'intégration qui inclut des accueils RH, HSE et informatique. Ils bénéficient d'une présentation de l'entreprise et de ses activités dès leurs premiers jours, ce qui facilite leur compréhension du fonctionnement de l'entreprise et leur prise de poste.

L'enquête de satisfaction menée par Great Place To Work a par ailleurs démontré que l'accueil des nouveaux collaborateurs figure parmi le top 10 des points forts de la société, avec 74% des collaborateurs qui considèrent que les nouveaux collaborateurs sont très bien accueillis.

## Promotion de la diversité et de l'inclusion

Nous sommes soucieux de proposer un environnement de travail inclusif, qui valorise la diversité et le respect (la première des valeurs pour Forsee Power) à tous les niveaux. La diversité est un principe fondateur de notre politique de ressources humaines.

Pour nous, l'équilibre des genres, des âges, des origines et des niveaux d'études permet de bâtir une culture d'entreprise forte, véritable reflet de notre société. Dans ce cadre, nous assurons tout au long de l'année la promotion de l'employabilité et de l'intégration des femmes, des seniors, des jeunes diplômés et des personnes en situation de handicap, en organisant des journées internationales et des stages. Nous accueillons également des écoles pour partager sur le monde de l'entreprise et nos métiers et ainsi créer des vocations. En 2022 nous avons accueilli 29 stagiaires et 9 nouveaux alternants.

## Favoriser le dialogue social

Sur chaque site, nous nous efforçons d'instaurer un dialogue social régulier avec le personnel et de faire preuve d'une écoute attentive. Depuis 2017, nous réalisons ainsi une enquête annuelle de satisfaction auprès des collaborateurs. Depuis 2021, l'enquête est externalisée et s'appuie sur le référentiel de Great Place to Work. En 2022, elle a atteint un taux de participation de 87% assortie d'un taux de satisfaction en légère baisse à 60%.

Forsee Power travaille sur les sujets de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), l'environnement dans l'entreprise et les problématiques rencontrées par les salariés. La Commission QVCT se réunit régulièrement pour aborder les problématiques internes et proposer des solutions.

En 2022, afin de répondre aux attentes des collaborateurs, un plan d'action découlant des résultats de l'enquête de satisfaction s'est déployé autour de 5 piliers : renforcer

la politique RH, clarifier l'organisation, accompagner les managers, ritualiser la culture du feedback et impliquer les collaborateurs dans les plans d'actions, et initier une culture d'amélioration continue. Ainsi diverses réunions d'information se sont déroulées tout au long de l'année, notamment sur les sujets de la politique RH, de la mobilité interne et du plan de formations.

### Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

11 employés de Forsee Power des 3 sites français participent à la commission QVCT depuis 2021.



## Promouvoir une culture HSE (Santé, Sécurité et Environnement) forte

Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs et parties prenantes est notre priorité numéro une.

Jeune société opérant dans un secteur assez nouveau, nous mettons l'accent sur des supports et des programmes de formation qui nous permettront de développer une culture de l'excellence opérationnelle capable de transcender les limites de notre lieu de travail.

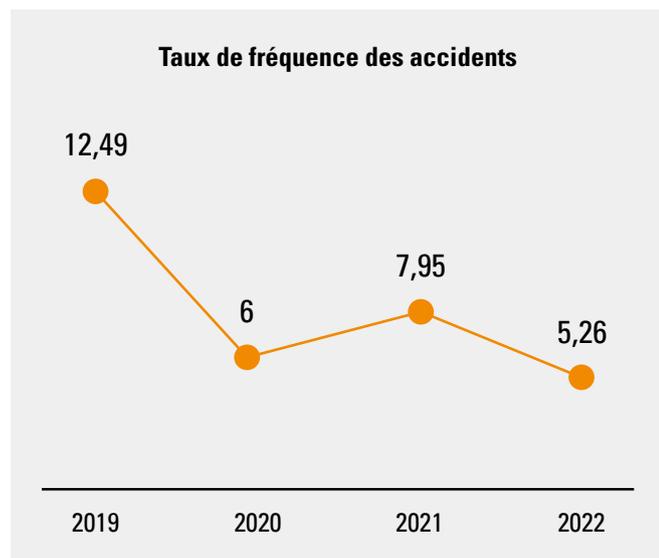
Chacun de nos sites met en œuvre un programme HSE soutenu par des actions mensuelles et des campagnes d'affichage visant à amplifier la portée de notre message.

En Pologne, des formations ont été dispensées sur le contrôle qualité, le soudage, les opérations générales. Les collaborateurs ont également été formés aux premiers secours et à la procédure incendie. En 2022, 79 personnes au sein du Groupe ont été formées aux premiers gestes de secours et peuvent intervenir si besoin.

Les collaborateurs effectuent des métiers techniques, et parfois physiques. Leur posture et leurs outils de travail sont des éléments clés de leur bien-être. A titre de prévention des Troubles Musculo Squelettiques (TMS), Forsee Power travaille à renforcer l'ergonomie de leurs équipements. En 2022, la médecine du travail est intervenue sur le site d'Ivry-sur-Seine afin de former les collaborateurs aux bons gestes à adopter afin de prévenir les TMS liés à leur activité.

Le Groupe a par ailleurs amélioré l'ergonomie des chariots et moyens de levage, ainsi que des postes de travail en production. Parallèlement, nous avons développé notre plan de prévention interne pour l'utilisation des équipements de manutention tels que les transpalettes et les gerbeurs, qui sont souvent à l'origine d'accidents.

L'ensemble de ces actions ont permis au Groupe de renforcer sa performance HSE, qui affiche en 2022 un taux de fréquence de 5,26 et un taux gravité de 0,02.





Formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST)  
pour les collaborateurs de Chasseneuil-du-Poitou.



Formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST)  
pour les collaborateurs de Porte d'Ivry.



Formation ergonomie au travail par la  
médecine du travail.



**planète**

# Contribuer à la décarbonation des transports et adopter des comportements plus intelligents vis-à-vis de notre consommation

**557 184**  
tCO<sub>2</sub>eq

évités sur la durée de vie des véhicules équipés de batteries Forsee Power en 2022

**1073**  
tCO<sub>2</sub>eq

est le total des émissions de Scope 1 et 2 en 2022

**72%**

des déchets ont été revalorisés ou recyclés



Près de 90 collaborateurs ont participé à une fresque du climat lors du séminaire de management 2022.

# Contribuer à la décarbonation des transports

En 2022, le secteur des transports est le troisième plus émissif, avec 23% des émissions mondiales de gaz à effet de serre. Alors que chaque segment de transport ou pays a son propre agenda, depuis les Accords de Paris, les parties prenantes prennent des mesures de plus en plus strictes pour atténuer le changement climatique.

En 2019, l'Inde a lancé le plan gouvernemental FAME 2 pour développer le transport électrique dans le pays qui compte plus de 20 millions de deux-roues.

Voté début 2020, Le Pacte vert pour l'Europe (European Green Deal) fixe des objectifs de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> des transports de 90% d'ici 2050.

En 2021, lors de l'inauguration du Sommet Virtuel sur le climat, le Président des États-Unis d'Amérique Joe Biden s'est engagé le 22 avril à réduire les émissions de gaz à effet de serre des États-Unis de 50% d'ici à 2030 par rapport à 2005.

Quelques jours avant la COP26 qui s'est tenue à Glasgow en novembre 2021, le Président de la Chine, Xi Jinping, a annoncé ses nouveaux engagements en faveur du climat, notamment l'atteinte du pic des émissions d'ici 2030 et la neutralité carbone d'ici 2060.

Dans un contexte réglementaire incitatif vers la décarbonation, Forsee Power joue alors un rôle formidable : en étant acteur de l'accélération d'une transition énergétique zéro émission, le Groupe contribue à limiter l'impact sur le changement climatique, grâce à des produits et services innovants et des comportements d'entreprise responsables.

## Des technologies innovantes, efficaces et durables, qui accompagnent nos clients et les villes dans leur démarche de réduction de l'empreinte carbone

En l'absence de systèmes de batteries durables, la transition vers la mobilité électrique ne peut guère être qu'un vœu pieux. Or, la durabilité est l'un des axes majeurs de nos efforts de R&D. Avec plus de 25 ans d'expertise dans les batteries, nous savons développer des technologies capables de répondre à n'importe quel besoin de puissance et d'énergie, pour un bus comme pour un scooter.

Notre démarche d'innovation produit s'articule intégralement autour de l'éco-conception, qui établit des objectifs de cycles de vie prolongés, de performances supérieures et de standards de sécurité plus élevés.

Comment y parvenons-nous ? En mettant en œuvre un éventail inégalé de savoir-faire techniques à chaque étape du processus : électrochimie, essais des cellules, électronique, conception mécanique et thermique, modélisation, essais des packs batteries.

## Prolonger le cycle de vie des batteries grâce à des applications de seconde vie

Saviez-vous qu'au terme de leur première utilisation dans un véhicule, les systèmes de batterie disposent toujours de 80% de leur capacité électrique, même après 10 à 15 ans d'activité ?

L'équipe de Forsee Power développe ses batteries dans un souci d'économie circulaire, de manière que leur conception mécanique et électrique facilite leur intégration en conteneurs. Elles peuvent ainsi vivre une deuxième vie dans :

- + des véhicules aux ambitions moins élevées,
- + des applications de stockage stationnaire, destinées à optimiser un réseau intelligent,
- + des systèmes de stockage autonome couplé à la production d'énergies renouvelables, comme les panneaux photovoltaïques ou les éoliennes.

## Systèmes de batteries pour les applications de seconde vie

100%



### 10-15 ans

Après une première vie dans un véhicule, un système de batterie contient encore environ 75 à 80% de sa capacité.

75%



### >10 ans

Maximiser la valeur économique des batteries et réduire leur empreinte environnementale est possible en réutilisant les packs dans un système de stockage d'énergie stationnaire.

>50%



Il est possible de recycler près de **95%** de la batterie.

## Accélérer la transition écologique grâce au déploiement du retrofit

Le retrofit permet de convertir des véhicules thermiques en motorisation électrique ou hydrogène, prolongeant ainsi leur durée d'utilisation tout en réduisant les coûts.

Les composants tels que le moteur thermique, le pot d'échappement et le réservoir sont remplacés par un moteur électrique et une batterie, ou une pile à combustible pour le retrofit hydrogène. Ces transformations améliorent l'efficacité, la sécurité et la durabilité du véhicule.

En tant qu'expert en systèmes de batteries intelligentes pour l'électromobilité durable, Forsee Power dispose de toutes les solutions techniques pour transformer les véhicules diesel ou à gaz en véhicules électriques 100% batterie ou hydrogène.

Nous travaillons sur de nombreux projets de modernisation de camions et autres véhicules industriels, dans le monde entier. La retrofit est une alternative possible à l'achat de neufs véhicules pour accélérer la transition énergétique des flottes.

### Tembo

Forsee Power équipera les kits de conversion de Tembo avec Zen 8 Slim pour convertir 4 000 véhicules utilitaires en véhicules électriques au Kenya.



### Greenmot

Forsee Power fournira 49 systèmes de batteries ZEN SLIM pour équiper les bus scolaires qui seront convertis à l'électrique par la société française GREENMOT pour la Métropole Rouen Normandie.

Il s'agit de la première commande publique de bus scolaires convertis en véhicule électrique en France.

### Le retrofit



véhicule



moteur à combustion interne



réservoir de carburant



échappement



moteur électrique



système de batteries

## Réduire l'impact environnemental des batteries tout au long de leur cycle de vie

En 2022, afin de renforcer nos engagements et réduire l'impact environnemental de nos batteries, un réseau écoconception a vu le jour.

Il a permis de sélectionner et de formaliser quatre outils d'écoconception :

- + Les 6RE :
  - repenser le produit et ses fonctions,
  - réparer le produit,
  - remplacer les substances dangereuses par des substances plus saines,
  - réutiliser le produit en rendant facile le désassemblage du produit et prévoir la réutilisation des éléments qui le composent,
  - réduire les consommations d'énergie, de matière et les impacts environnementaux et socio-économiques,
  - recycler le produit, choisir des matériaux recyclés et ou recyclables
- + Les checklists adaptées à la batterie,
- + Les bilans carbone produits (Analyses de Cycle de Vie),
- + Le taux de recyclabilité des produits.

Réunissant des collaborateurs des équipes QHSE, R&D, Produit, Achats, Industrialisation et Développement Durable, ce réseau permet de partager les bonnes pratiques en matière d'écoconception et de renforcer notre démarche en accélérant nos actions.

### Réseau écoconception

QHSE, R&D, Produit,  
Achats, Industrialisation et  
Développement Durable.



## Des solutions de financement pour accélérer la transition énergétique dans les transports

Pour une ville, remplacer une flotte entière par des véhicules sans émission n'est pas toujours aisé. Si le coût total de possession (TCO) des bus électriques est compétitif par rapport à celui des véhicules thermiques depuis 2018, l'investissement initial reste supérieur à celui des véhicules traditionnels.

Forsee Power propose donc des solutions de location de batteries via les fonds NEoT Capital dont le Groupe est actionnaire. Nos options de financement peuvent également s'étendre aux véhicules et aux infrastructures de charge, et inclure la maintenance, les garanties et la gestion de la deuxième vie ou de la fin de vie de la batterie. Tout ce dont les villes ont besoin pour accélérer leur transition vers des transports publics propres !

## Agir pour réduire notre empreinte carbone

L'assemblage des packs batteries représente moins de 25% de l'empreinte carbone de la batterie (hors utilisation du produit). Mais si notre impact sur l'empreinte carbone globale est effectivement limité, nous nous engageons activement à mettre en œuvre des pratiques durables pour réduire notre propre empreinte.

## Scope 1

En France, nous avons installé avec succès le nouveau système d'isolation de pointe dans l'usine de Chasseneuil-du-Poitou. L'isolation est faite selon les normes RT 2012 pour limiter les consommations d'énergie pour le chauffage, la ventilation et la climatisation. Nous avons également construit le toit de manière à utiliser au maximum la lumière du jour, ce qui limite l'utilisation de l'éclairage artificiel. De plus, aucune activité de combustion n'est effectuée, ce qui permet de réduire à zéro les émissions de molécules polluantes. Ces avancées nous ont aidés à maintenir une empreinte carbone plus faible.

## Scope 2

L'efficacité énergétique est l'une de nos ambitions. Grâce à des équipements moins énergivores, nous optimisons notre consommation d'énergie. Nous nous engageons également à adopter une consommation plus durable et avons donc fixé l'objectif de 50% d'énergies renouvelables dans notre consommation totale d'énergie d'ici 2025. En décembre 2022, nous avons installé une centrale solaire sur le site de production français à Chasseneuil-du-Poitou, ce qui lui permettra de fournir environ 20% de sa consommation énergétique.

## Scope 3

Les cellules, qui sont au cœur de nos systèmes de batteries, sont expédiées aux sites de production de Forsee Power depuis le Japon, la Corée du Sud et la Chine principalement. Elles représentent la majeure partie du poids total des composants sourcés et contribuent de manière significative aux émissions du Scope 3. Dans le cadre de notre feuille de route 2025, nous nous engageons à optimiser le transport par voie routière, ferroviaire et maritime, moins énergivores que le transport aérien.

Nous encourageons nos collaborateurs à emprunter les mobilités douces. Pour les accompagner, diverses actions sont déployées, comme la mise à disposition d'un forfait mobilités durables pour les collaborateurs en France en 2022, ou encore la mise à disposition d'un service de navette en Chine.

Depuis la crise sanitaire internationale, le télétravail a connu un réel essor. Forsee Power en a profité pour développer la flexibilité du travail et une meilleure qualité de vie au travail. Ainsi, la limitation des déplacements domicile-travail et l'emprunt de mobilités plus douces permettent de contribuer à réduire les émissions de Scope 3.

Enfin, nous nous efforçons de produire le moins de déchets possible tout au long du processus de fabrication et de recycler au maximum ceux qui n'ont pu être évités.

## Emissions évitées

Au-delà des émissions générées par l'activité de Forsee Power et tout au long de sa chaîne de valeur, il y a celles que le Groupe permet d'éviter. Forsee Power contribue à la réduction des émissions de GES en équipant les véhicules de ses produits.

Grâce à l'équipement en 2022 de véhicules utilitaires lourds (HEV) et de véhicules électriques légers (LEV) avec nos systèmes, 557 184 tonnes de CO<sub>2</sub> équivalents seront évitées pendant la durée de vie de ces derniers. Cela met en évidence notre contribution à la décarbonation des transports, qui se traduit à son tour par un renforcement de la qualité de l'air dans les villes et une réduction du bruit.



## Empreinte carbone de Forsee Power

CH<sub>4</sub>

CO<sub>2</sub>

N<sub>2</sub>O

HFCs

PFCs

SF<sub>6</sub>

### Scope 1:

émissions directement  
générées par l'entreprise

### Scope 2:

émissions indirectes  
liées à l'énergie

### Scope 3

### Scope 3:

émissions indirectes (amont et  
aval) provenant de la chaîne  
de valeur de l'entreprise

133

tonnes de  
CO<sub>2</sub> eq

940

tonnes de  
CO<sub>2</sub> eq

en cours  
de calcul

Flux amont

Forsee Power

Flux aval

# Adopter des comportements plus intelligents vis-à-vis de notre consommation

Une industrie durable se doit de minimiser, voire éliminer complètement, la production de déchets et de gaz à effet de serre. De l'achat à la livraison, dans nos bureaux ou sur nos sites de production, nous nous efforçons de réduire en permanence notre empreinte écologique.

## Développement des procédures de management

Pour devenir une société véritablement responsable, nous devons absolument mesurer, maîtriser et limiter notre impact sur l'environnement. Voilà pourquoi nous mettons progressivement en place des systèmes de management à l'échelle de l'organisation.

Début 2022, nos sites de Chasseneuil-du-Poitou et Ivry-sur-Seine ont engagé le processus de certification ISO 14001, aboutissant sur la certification de ces derniers. Ainsi, quatre de nos sites sont désormais certifiés ISO 14001, dont trois sites de fabrication sur quatre, Zhongshan en Chine, Wrocław en Pologne et récemment Chasseneuil-du-Poitou en France.

### Sites certifiés ISO 14001 en 2022

67% des sites certifiés

75% des sites de production



## Réduction de notre consommation et optimisation de l'efficacité énergétique de nos installations

Soucieux de réduire la consommation de produits jetables, les collaborateurs de Forsee Power exhortent régulièrement la direction à mettre en place des actions positives. Partout où nous opérons, nous cherchons à nous affranchir des matières jetables. Nous avons également réduit les déchets numériques en utilisant moins de stockage cloud et en numérisant les documents de l'entreprise afin que chacun puisse y accéder via notre site intranet - y compris les opérateurs - depuis un ordinateur ou un smartphone.

En partageant des documents au lieu de stocker plusieurs versions sur nos serveurs, nous pouvons réduire la consommation d'énergie dans les salles de serveurs. Nous numérisons les communications et limitons les impressions grâce à l'identification par code sur les imprimantes.

## Gestion des déchets et amélioration des taux de recyclage

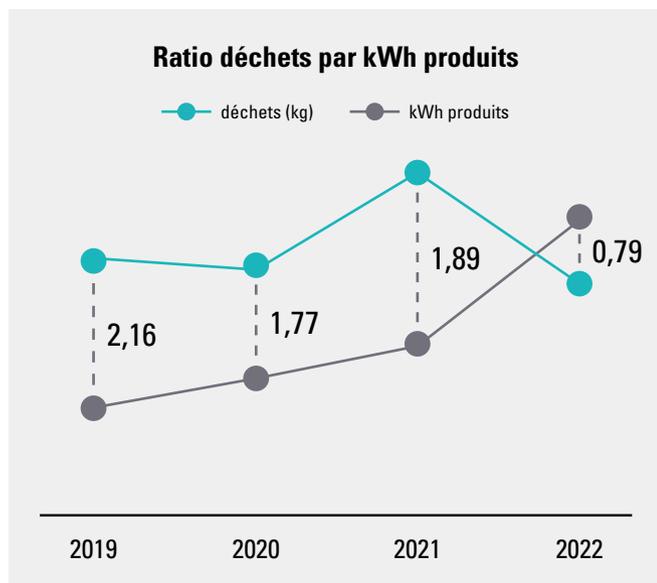
Notre objectif : recycler tout ce qui peut l'être, à 100%. Pour l'atteindre, nous devons collaborer avec les meilleurs partenaires de recyclage et évaluer les méthodes de recyclage et de revalorisation les mieux adaptées à nos besoins.

Pour limiter notre empreinte environnementale, nous devons également réduire les déchets de nos processus de production. C'est pourquoi nous avons défini une feuille de route favorisant les achats présentant un volume réduit d'emballages et de déchets potentiels, faciliter l'étude des possibilités de réutilisation et d'encourager la collaboration avec nos fournisseurs en vue d'optimiser les matériaux d'emballage.

Enfin, le tri des déchets étant l'un des grands facteurs d'efficacité du recyclage, nos sites sont équipés d'un

système de tri dans les zones de production, dans un souci de rationalisation et d'optimisation de nos processus.

En 2022, grâce à un plan d'action de gestion des déchets fructueux, le Groupe a notamment baissé sa production de déchets alors que l'activité a connu une croissance de 53%.



### Décarboner nos activités

Dans une démarche d'amélioration continue de nos pratiques pour une activité plus durable, Forsee Power travaille en 2023 à l'élaboration d'une feuille de route « Net Zero ».

Le plan de décarbonation sera ensuite soumis à la Science Based Target initiative (SBTi) pour valider l'alignement des objectifs avec l'Accord de Paris.



En décembre 2022, le site de production de Chasseneuil-du-Poitou a démarré la construction d'une centrale solaire de 432 panneaux photovoltaïques, fournissant environ 20% de la consommation énergétique du site.



**Alignement de  
la stratégie de  
développement  
durable de  
Forsee Power sur  
les objectifs de  
développement  
durable de l'ONU  
(ODD)**

5 ÉGALITÉ ENTRE  
LES SEXES



Forsee Power contribue à l'atteinte de la cible 5.5 en encourageant un milieu de travail diversifié et inclusif, favorisant une part des femmes croissante aux fonctions managériales

8 TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE  
ÉCONOMIQUE



Forsee Power contribue à l'atteinte de la cible 8.8 en développant une forte culture HSE et en assurant un suivi des accidents du travail et leurs causes



Forsee Power contribue à l'atteinte de la cible 11.6 en améliorant la qualité de l'air via l'équipement de véhicules avec ses batteries.

13 MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LE CHANGEMENT  
CLIMATIQUE



Forsee Power contribue à l'atteinte de l'objectif en proposant de produits et des services écoconçus pour décarboner les mobilités.



Forsee Power contribue à l'atteinte de la cible 12.5 en réduisant la production de déchets via un taux de recyclabilité élevé de l'ensemble de ses produits.

# Synthèse des indicateurs de performance extra-financière



## politiques

Indicateur de performance	2019	2020	2021	2022
Nombre de membres indépendants du Conseil d'Administration	0	1	7	7
Taux de membres indépendants au sein du Conseil d'Administration	0%	20%	54%	54%
Nombre de femmes au sein du Conseil d'Administration	0	0	6	6
Taux de représentation des femmes au sein du Conseil d'Administration	0%	0%	46%	46%
Taux de collaborateurs sensibilisés au Code de conduite	100%	100%	100%	100%
Taux de collaborateurs signataires du Code de conduite collaborateurs	-	-	100%	100%
Taux de collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité	-	-	100%	100%
Taux de collaborateurs disposant d'un compte utilisateur formés à la cybersécurité	-	-	52%	80%
Taux de fournisseurs de composants de production signataires du Code de conduite fournisseurs	0%	77%	85,5%	89,9%
Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies	-	oui	oui	oui



## planète

Indicateur de performance	2019	2020	2021	2022
Taux de CAPEX éligible à la taxonomie européenne	-	-	100%	94%
Taux d'OPEX éligible à la taxonomie européenne	-	-	100%	0%
Taux de chiffre d'affaires éligible à la taxonomie européenne	-	-	99,8%	98%
Taux de CAPEX aligné à la taxonomie européenne	-	-	-	0%
Taux d'OPEX aligné à la taxonomie européenne	-	-	-	0%
Taux de chiffre d'affaires aligné à la taxonomie européenne	-	-	-	0%
Taux de recyclabilité du produit ZEN 35	-	-	-	73%
Nombre de sites certifiés ISO14001	2	2	2	4
Part des sites certifiés ISO14001	50%	40%	33%	67%
kWh d'énergie consommée par kWh produit	10,98	10,12	11,10	7,73
kWh d'énergie consommée par ETP	2 998,09	4 356,14	3 871,57	3 913,24
Consommation énergétique totale en MWh	1 403,10	1 533,36	2 145,39	2 327,91
Part d'énergie renouvelable dans la consommation d'énergie	6,51%	14,69%	19,80%	5,23%
Poids des déchets générés en tonnes	275,60	268,66	364,44	256,46
Poids de déchets par kWh produit	-	1,77	1,89	0,79
Part des déchets revalorisés ou recyclés	72%	69%	74%	72%
Poids de déchets dangereux générés en tonnes	0,865	3,118	63,474	42,619
Taux de déchets dangereux recyclés et revalorisés	71%	87,7%	97,24%	98,50%
Scope 1 en tCO <sub>2</sub> eq	-	64	107	133
Scope 2 en tCO <sub>2</sub> eq	-	623	850	940
Scope 1 en tCO <sub>2</sub> eq par ETP	-	0,1	0,2	0,2
Scope 2 en tCO <sub>2</sub> eq par ETP	-	1,1	1,5	1,5
Emissions évitées en tCO <sub>2</sub> eq	237 698,80	281 522,90	441 152,90	557 183,70
Part des émissions de CO <sub>2</sub> du transport aérien parmi l'ensemble des transports des achats	-	27,69%	24%	23%



<b>Indicateur de performance</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Nombre de collaborateurs	468	519	602	638
Nombre de recrutements de nouveaux employés	231	72	176	171
Taux de rotation du personnel	-	-	27%	25%
Nombre d'employés ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	-	-	458	500
Montant investi en formation en euros	106 455	158 456	226 261	328 943
Taux de collaborateurs formés durant l'année	36%	39%	57%	63%
Nombre d'heures de formation	-	-	5 781,5	10 569,6
Nombre d'heures moyennes de formation suivies dans l'année par l'employé	-	-	18	28
Part des femmes au sein du Groupe	46%	43%	43%	42%
Taux de femmes managers	-	-	20%	23%
Taux de femmes cadre	-	-	23%	19%
Taux de femmes parmi les contrats permanents	-	-	38%	39%
Indice de l'égalité professionnelle	-	79/100	75/100	79/100
Nombre de nationalités	14	19	22	22
Nombre de stagiaires	2	3	4	29
Nombre d'alternants	9	8	16	14
Taux de jeunes collaborateurs de moins de 25 ans	9%	6%	7%	7%
Taux de collaborateurs en situation de handicap	-	-	2%	2%
Nombre d'accords collectifs signés dans l'année	-	-	3	4
Taux de participation enquête de satisfaction	74,2%	86,5%	68,3%	87%
Taux de satisfaction des collaborateurs	64%	62,9%	63,6%	60%
Taux d'absentéisme	5,80%	4,49%	3,01%	3,14%
Taux de fréquence des accidents – tf1	12,49	6	7,95	5,26
Taux de gravité des accidents – tg	0,21	0,17	0,05	0,02

# Forsee Power

Forsee Power est un groupe industriel français spécialisé dans les systèmes de batteries intelligents pour un transport électrique durable (véhicules légers, véhicules lourds, camions, bus, trains).

Acteur majeur en Europe, en Asie et en Amérique du Nord, le Groupe conçoit, assemble et fournit des systèmes de gestion de l'énergie basés sur les cellules parmi les plus robustes du marché et assure l'installation, la mise en service et la maintenance sur site ou à distance. Plus de 2 000 bus et 100 000 véhicules légers électriques sont équipés de batteries Forsee Power.

Le Groupe propose également des solutions de financement (location de batteries) et des solutions de seconde vie pour les batteries de transport.

Forsee Power et ses 650 collaborateurs sont engagés pour le développement durable ; le Groupe a obtenu la médaille d'Or de l'agence de notation internationale EcoVadis.



[www.forseepower.com](http://www.forseepower.com)

