

Politique Ressources Humaines

Une culture d'entreprise permettant l'épanouissement et le développement de ses employés tout en promouvant des valeurs humaines.

“ La Direction des Ressources Humaines accompagne les ambitions de développement de Forsee Power sur tous ses sites et veille à l'épanouissement de ses collaborateurs tout en favorisant une culture d'excellence et de valeurs humaines. Depuis la création de Forsee Power, nous nous appuyons sur le savoir-faire, le savoir-être et sur l'implication des collaboratrices et collaborateurs, notre première richesse.

Nos employés sont également l'un des trois piliers d'*Impact*, notre stratégie de développement durable. Créer de la valeur pour nos collaborateurs est un engagement essentiel pour Forsee Power, porté jusqu'au plus haut niveau de la direction. Par ailleurs, signataire du Pacte Mondial des Nations Unies, notre Groupe s'engage au respect de ses 10 principes, notamment des droits de l'Homme et des normes internationales du travail.

Notre politique de ressources humaines repose sur 8 engagements qui permettent à chaque employé de trouver sa place dans notre organisation agile et multiculturelle.

La Direction des Ressources Humaines

Enjeux majeurs



Diversité & Inclusion

Offrir un environnement de travail inclusif qui favorise la diversité et le respect.



Développement de nos collaborateurs

Offrir le meilleur plan de carrière à nos employés chez Forsee Power.



Qualité de vie au travail

Améliorer le bien-être des employés sur leur lieu de travail.



Recrutement & Intégration

Attirer les talents, développer des relations durables et renforcer le processus d'intégration.



Relations sociales

Développer un dialogue régulier et une écoute attentive entre la direction, les employés et les partenaires sociaux.

Nos 8 engagements

01

Être garant des valeurs de Forsee Power

Forsee Power est en fort développement et nous intégrons de nouveaux collaborateurs tout au long de l'année (recrutement, intégration ou création de nouveaux sites). Nos valeurs – respect, excellence opérationnelle, innovation et orientation client – nous rassemblent et sont le socle de la culture d'entreprise de Forsee Power. Ces valeurs fondamentales doivent guider les comportements collectifs et individuels de tous les collaborateurs.

02

Favoriser la diversité et l'inclusion

Forsee Power se soucie de proposer un environnement de travail inclusif, qui valorise la diversité et le respect à tous les niveaux de l'entreprise.

Pour le Groupe, l'équilibre des genres, des âges, des origines et des niveaux d'études permet de bâtir une culture d'entreprise forte. À cette fin, nous favorisons l'employabilité et l'intégration des femmes, des seniors, des jeunes diplômés et des personnes handicapées par diverses actions ciblées.

Toujours dans cette démarche d'inclusion, nous nous sommes fixés des objectifs de parité à toutes les échelles du Groupe.

Nous souhaitons notamment intensifier nos actions sur la représentation des femmes managers, notamment en créant un espace accueillant et épanouissant, permettant le développement professionnel et personnel des femmes à chaque étape de leur parcours au sein de la société (intégration, formation, évolution de carrière, montée en compétences).

03

Faciliter le recrutement et l'intégration

Pour attirer les talents nécessaires à la croissance et la compétitivité de Forsee Power et développer des relations à long terme, nous avons mis en place des outils et des processus structurés applicables à l'ensemble de nos activités couvrants les étapes clés du recrutement et de l'intégration.

Nous mobilisons nos efforts pour renforcer le parcours d'intégration de nos nouveaux collaborateurs basé sur un fort niveau d'accompagnement et liés à notre activité et notre organisation.

Chez Forsee Power, nous encourageons les collaborateurs à participer au développement des équipes grâce au recrutement participatif, également appelé cooptation, pour tous nos postes ouverts en CDI.

04

Favoriser l'épanouissement des collaborateurs au sein de Forsee Power

Le développement des collaborateurs et leur épanouissement, levier clé de l'attraction et de la rétention, s'appuie sur l'évaluation des compétences intégrée sur nos outils digitalisés RH. Elle permet aux managers d'évaluer la performance des collaborateurs ainsi que leur potentiel dans l'objectif de leur proposer le meilleur plan de carrière chez Forsee Power, tout en prenant en compte leurs attentes à court et moyen termes : formations, mobilité interne.

Dans un contexte de croissance et alors que le secteur de l'électromobilité fait face à des enjeux de disponibilité et de qualification des collaborateurs, Forsee Power déploie un plan de formation annuel adapté, nourri par les besoins remontés dans le cadre des évaluations de performance.

Par ailleurs, l'entreprise offre des perspectives de carrière aux collaborateurs en leur permettant de se projeter, de développer de nouvelles compétences et de contribuer à leur employabilité par une mobilité interne : géographique, fonctionnelle, hiérarchique. Ces opportunités sont encadrées par une charte de la mobilité.

05

Entretenir les relations sociales

Nous intégrons les relations sociales dans notre stratégie pour permettre l'expression de nos collaborateurs et développer un dialogue de proximité régulier et une écoute attentive entre la direction, les collaborateurs et les partenaires sociaux.

En plus d'un calendrier social propre à chaque zone géographique sur lesquelles nous opérons, Forsee Power évalue chaque année, depuis 2017, l'engagement et la satisfaction des collaborateurs. Cette enquête couvre les thématiques relatives aux conditions de travail, à la bonne compréhension de la stratégie, à la communication, aux méthodes de management et permet de définir des plans d'actions visant à améliorer la satisfaction générale des collaborateurs.

06

Accompagner les managers dans leur rôle et responsabilités

Nous savons que la fonction de manager est clé au sein des entreprises car elle permet d'accompagner les collaborateurs – en tant qu'individu et au sein d'une équipe - sur la voie de la réussite. Pour mener cette mission à bien, les équipes RH supportent tous les managers dans leur rôle et responsabilités par le biais de formations par des cabinets experts et nous veillons en interne à leur apporter tout le soutien nécessaire pour réaliser au mieux leur mission de manager.

07

Développer des outils et des process adaptés aux besoins RH

L'efficacité de la fonction ressources humaines au sein de notre Groupe passe par l'utilisation d'outils et process adaptés sur l'ensemble du cycle RH (recrutement, intégration, formation, SIRH/paie, gestion de carrière, rémunération, prévention des risques...) afin d'attirer, gérer et conserver nos talents.

Ces outils ont été adaptés en fonction de la structure de notre Groupe, de nos méthodes de travail et de nos besoins.

08

Assurer la santé, bien-être et conditions de travail

Nous nous engageons à offrir un espace de travail garantissant la santé et la sécurité de nos collaborateurs, notamment en prévenant et en réduisant les risques grâce au déploiement de programmes HSE sur l'ensemble des sites, appuyés par des campagnes d'affichage. Les collaborateurs effectuent des métiers techniques, et parfois physiques. Leur posture et leurs outils de travail sont des éléments clés de leur bien-être. A ce titre, et pour appuyer cette démarche, Forsee Power a déployé une commission de Qualité de Vie au Travail visant à améliorer le bien-être des collaborateurs sur leur site de rattachement.